Børnehuset Damgården søger souschef

Frist:
06-12-2026

Kontaktperson:
Linda Borch Haugaard

I børnehuset Damgården, søger vi ikke bare en souschef, der kan få hverdagen til at hænge sammen. Vi søger en souschef, der har lyst til at gøre en forskel, sætte en faglig retning og skabe rammerne for, at både børn og medarbejder kan lykkes.
Albertslund er en grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune, og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde.
Vil du være med til at sætte retning, skabe stærke fællesskaber og udvikle fremtidens pædagogiske praksis?
Børnehuset Damgården søger en engageret, fagligt stærk og nærværende souschef på 37 timer
Har du både hjerte for børnene, blik for den pædagogiske kvalitet og lyst til ledelse tæt på praksis? Så er det måske dig, vi leder efter.
I Børnehuset Damgården søger vi en souschef, der brænder for pædagogisk udvikling, stærke børnefællesskaber og et arbejdsmiljø, hvor vi sammen lykkes med kerneopgaven
Vi leder efter dig, der er hjertevarm, nysgerrig, reflekterende og modig. Dig, der tør stille spørgsmål, tage ansvar, sætte retning og gå forrest – samtidig med at du formår at skabe følgeskab og få andre til at lykkes.
Hos os bliver du en del af et stærkt arbejdsfællesskab, hvor vi spiller hinanden gode, tager fælles ansvar for det praktiske, sociale, fysiske og psykiske arbejdsmiljø og aldrig glemmer betydningen af et godt grin i hverdagen. Vi tror på, at de bedste resultater skabes sammen – med faglighed, nærvær, engagement og plads til forskellighed.
Velkommen til Damgården – et børnehus fuld af liv, leg og fællesskab.
Børnehuset Damgården er et integreret dagtilbud med børn i alderen 0-6 år. Vi har cirka 130 børn og 30 engagerede medarbejdere.
Vi ser os selv som ét samlet hus, hvor fællesskabet går på tværs af vuggestue og børnehave. Derfor forventer vi også, at alle medarbejdere kan arbejde begge steder, og at vi sammen tager ansvar for hele huset.
Når man træder ind ad døren i Damgården, mødes man af nysgerrige børn, liv, energi og en hverdag fuld af muligheder. Vi tror på, at børn udvikler sig bedst gennem leg, tryghed, forudsigelighed og nærværende voksne, der er tæt på dem.
Vores pædagogiske arbejde bygger på et positivt og respektfuldt børnesyn, hvor vi tager udgangspunkt i det enkelte barns ressourcer, behov og muligheder for deltagelse i fællesskabet.
Vi er optagede af at skabe læringsmiljøer, hvor børn oplever glæden ved samvær, udforskning, leg og relationer – og hvor alle børn får mulighed for at være betydningsfulde deltagere i fællesskabet.
Vi har en ambition – og vi er godt på vej!
I Damgården tror vi på, at god pædagogik ikke opstår af sig selv. Den kræver faglig nysgerrighed, fælles retning, tydelige rammer og medarbejdere, der tør undersøge og udvikle deres praksis.
Vi har derfor et stærkt fokus på struktur og tydelige roller gennem hele dagen. Vi prioriterer at planlægge og organisere hverdagen, så medarbejderne kan bruge deres energi på det vigtigste: samværet med børnene og udviklingen af den pædagogiske kvalitet.
Legen er et særligt fokusområde hos os.
Vi er i gang med et udviklingsforløb, hvor vi styrker vores lege faglige praksis. For os er

leg ikke en pause fra læring – leg ER læring, dannelse, relationer og fællesskab.
Vi har et forløb med Kit Nørgaard, som med afsæt i Legepaletten skal inspirere og guide os til at udvikle et fælles fundament for vores legekultur.
Som souschef får du en central rolle i at fastholde, understøtte og videreudvikle denne faglige retning sammen med medarbejderne.
Vi er samtidig privilegerede med et tæt samarbejde med vores praksisfællesskab, som blandt andet består af psykologer, pædagogiske vejledere, logopæder og børneterapeuter. De kommer jævnligt i huset, så vi har mulighed for hurtig sparring, tværfaglig refleksion og kvalificeret støtte i vores pædagogiske processer.
Du bliver en vigtig del af ledelsen – tæt på både mennesker og praksis.
Som souschef bliver du lederens nærmeste samarbejds- og sparringspartner og en central del af den daglige ledelse.
Du får en vigtig rolle i at sætte retning for børnehuset, omsætte faglige ambitioner til konkret pædagogisk praksis og sikre, at vi hele tiden har fokus på kerneopgaven.
Du skal kunne bevæge dig naturligt mellem ledelse, faglig sparring, administrative opgaver og nærvær i hverdagen. Du bliver en faglig rollemodel og en vigtig kulturbærer, der bidrager til både medarbejdernes trivsel og den fortsatte udvikling af vores fælles arbejdsfællesskab.
Vi forventer ikke, at du skal kunne alt fra første dag. Men vi forventer, at du har lyst til at tage ansvar, være nysgerrig og udvikle dig sammen med os.
Dine vigtigste opgaver bliver blandt andet at:
- Drive, koordinere og udvikle pædagogiske og faglige indsatser.
- Være tovholder på udviklingsprocesser både internt og i samarbejde med eksterne samarbejdspartnere.
- Understøtte og videreudvikle vores lege, faglige praksis og læringsmiljøer.
- Sikre høj pædagogisk kvalitet og skabe sammenhæng mellem faglige ambitioner og hverdagspraksis\.
- Samarbejde tæt med vores tværfaglige praksisfællesskab.
- Varetage administrative og ledelsesmæssige opgaver.
- Være en aktiv og konstruktiv sparringspartner i ledelsesteamet.

Der er gode muligheder for, at du sammen med lederen kan få indflydelse på fordelingen af opgaver og ansvarsområder i ledelsesteamet. Vi ønsker at bringe dine kompetencer og styrker bedst muligt i spil.
Vi søger dig, der kan se dig selv i følgende:
- Du er uddannet pædagog og har lyst til at tage næste skridt ind i ledelse.
- Du har stærke pædagogiske kompetencer og et blik for kvalitet i praksis.
- Du er nysgerrig, reflekterende og tør udfordre vaner og stille de vigtige spørgsmål.
- Du er robust, handlekraftig og kan træffe beslutninger, når det er nødvendigt.
- Du er en naturlig tovholder, der kan samle trådene, skabe overblik og sikre fremdrift.
- Du møder børn, forældre og medarbejdere med anerkendelse, empati og respekt.
- Du er tydelig, nærværende og aktiv i din ledelsesstil.
- Du arbejder struktureret og kan navigere i en hverdag med mange opgaver og forskellige perspektiver.
- Du har gode samarbejdsevner og kan skabe følgeskab omkring fælles mål.
- Du ser værdien i at lykkes sammen og bidrager aktivt til et positivt arbejdsmiljø.

Allervigtigst er det, at du har lyst til at gøre en forskel – for børnene, medarbejderne og fællesskabet.
I Albertslund Kommune arbejder vi målrettet for at skabe stærkere og mere inkluderende fællesskaber i dagtilbud, skoler og fritidstilbud.
Ambitionen er, at flere børn skal trives, udvikle sig og lære i de almene fællesskaber med den rette støtte tæt på hverdagen.

Det kræver stærke pædagogiske læringsmiljøer, tidlige og forebyggende indsatser, kompetente medarbejdere og et tæt samarbejde på tværs af faggrupper.
Som souschef i Damgården bliver du en vigtig medspiller i denne ambition. Du får mulighed for at præge udviklingen og være med til at skabe rammer, hvor endnu flere børn oplever deltagelse, mestring, trivsel og udvikling.
Kan du se dig selv i Damgården? Så glæder vi os til at høre fra dig!
Vi håber, at du har fået lyst til at blive en del af vores fællesskab og være med til at sætte retning for et børnehus, hvor faglighed, nærvær, leg og arbejdsglæde går hånd i hånd.
Har du spørgsmål til stillingen, hverdagen eller ønsker du at høre mere om vores ambitioner og forventninger, er du meget velkommen til at kontakte:
Leder Linda Borch Haugaard på mail: idx@albertslund\.dk eller Telefon: 24 46 75 28
Ansøgningsfrist: 6. december 2026 kl. 12.00. Stillingen er ledig fra den 1. januar 2027 eller snarest derefter. Vi afholder samtaler løbende.
Vi afholder samtaler løbende.
Arbejdssted: Børnehuset Damgården Damgårdsvej 18-22, 2620 Albertslund

Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation.
Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling.
Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.
Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.
Albertslund Kommune støtter positivt op omkring fuldtidsindsatsen i henhold til Trepartsaftalen om Løn og arbejdsvilkår, og kommunen ansætter derfor som altovervejende udgangspunkt på 37 timer.
Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber. Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Desuden skaber letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.
I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på www.albertslund.dk/indefra og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune.
I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre fra dig.