

Lønteamet i Albertslund Kommune søger en ny kollega

Frist:
14-09-2025

Kontaktperson:
Maria Sauer

Har du lyst til at arbejde i en kommune med store ambitioner, engagerede medarbejdere og en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer? Så søger vi en ny kollega til vores lønteam, der kan arbejde selvstændigt og lide at have indflydelse på løsningen af egne opgaver, men samtidig er en holdspiller, der brænder for den organisation, du bliver en del af. Albertslund er en grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune, og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde.

Om enheden HR & Løn i Albertslund Kommune

I øjeblikket er der spændende forandringer på vej i HR & Løn. Det forventes at centralisere nogle af opgaverne i lønadministrationen på rådhuset i HR & Løn fra 2026. Formålet med centraliseringen er at skabe en professionel lønfunktion og dermed få en driftssikker og bæredygtig lønfunktion på den lange bane. Vi forventer derfor at udvide lønadministrationen med flere kolleger i starten af det nye år. HR & Løn består af 3 teams: Løn, HR-jura og HR-udvikling. Lønteamet består pt. af 3 medarbejdere. Herudover er der et team på 3 andre medarbejdere, der arbejder med personalejura og 3 øvrige kolleger, som arbejder med arbejdsmiljø, MED og HR-udviklingsopgaver. Vores primære rolle er at yde faglig bistand og rådgivning til hele organisationen, både det politiske og administrative niveau, omkring personalejura, HR og løn. Du bliver en del af et stærkt hold. Ambitionerne og det faglige niveau er højt, stemningen er god og man "vil hinanden". Vi tager alle ansvar for opgaverne og anvender digitale værktøjer så meget som muligt.

Om stillingen

Vi drømmer om at få en ny kollega, der har vilje, lyst og evne til at arbejde med afstemninger og lønadministration. Det er vigtigt for os, at du er nysgerrig, initiativrig og har eller ønsker at få en bred viden om løn- og ansættelsesvilkår inden for det kommunale område. Det er også vigtigt, at du har en opsøgende og struktureret tilgang til det at arbejde. Vi bruger KMD Opus. Du vil komme til at håndtere alle personalegrupper, samt alle typer af ansættelser på tværs af kommunen. Du skal derfor have lyst til og interesse for en hverdag med stor bredde i opgaverne. Er dette ikke muligt fra starten, så arbejder vi os derhen sammen.

Stillingen har et særligt fokus på afstemningsopgaven (ca. 75% af tiden). Det vil her være en fordel, hvis du har erfaring med afstemninger – gerne fra offentligt regi, men det kan også være fra andre organisationer, ligesom det vil være en fordel, hvis du har kendskab til økonomisystemer. Du sidder ikke alene med afstemningsopgaven, men er go-to personen i teamet, når der er knaster. Du skal trives med at grave dig dybt ned i problemstillinger og få dem udredt. Du vil have tætte sparringspartnere i dine kolleger i lønteamet og i økonomi. Din øvrige tid (ca. 25% af tiden) består af klassisk lønsagsbehandling. Opgaverne består primært i lønsagsbehandling af forskellig art, såsom:

- Lettere personaleadministration, udfærdigelse af ansættelsesbrev, timetalsændring, lønsammensætning, fratrædelse m.v.
- Rådgivning og vejledning til ledere, administrative medarbejder, lønmodtager og øvrige samarbejdspartner i relation til alle spørgsmål vedrørende løn, ansættelsesvilkår, barsel, sygdom, refusion og ferieregler m.m.
- Lønindplacering
- Overenskomstfortolkning
- Ændringer i E-indkomst og SKAT
- Afstemninger af lønkonti
- Ansøgning om og behandling af diverse refusioner (dagpenge, flexjob, barsel og AKUT)

Du kan have erfaring inden for lønadministration, men du kan også være en nyuddannet kontomedarbejder, der har mod på og lyst til de beskrevne opgaver.

For stillingen gælder det, at dagene aldrig er ens, men der vil dog være en række tilbagevendende opgaver.

Vi forventer, at du kan arbejde selvstændigt, og tager ansvar for opgaverne på lige fod med dine kollegaer. Du bliver en del af et team og en enhed, der vægter samarbejdet og relationerne højt, har det sjovt med hinanden, og som vil gøre sig umage for, at du kan føle dig hjemme. Du skal trives med månedlige deadlines, og være god til at kunne prioritere både egne såvel som teamets fælles opgaver, for at alle når i mål.

Vi kan tilbyde

- et spændende og udfordrende job i en bæredygtig by for børnene, det grønne og fællesskabet
- nogle fantastiske kollegaer, som venter på at byde dig velkommen og glæder sig til

samarbejdet med dig

- deltagelse i udvidelsen af en lønadministration, der skal professionaliseres
- stor bredde i opgaverne
- gode muligheder for at præge jobindholdet og sætte dine kompetencer i spil
- fleksibel arbejdstid med mulighed for hjemmearbejdsdage.

Ansøgning og tiltrædelse

Stillingen er en fast stilling på 37 timer på overenskomstvilkår.

Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation.

Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling.

Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.

Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Der indhentes straffeattest i forbindelse med ansættelsen.

Der er ansøgningsfrist søndag den 14. september 2025. Vi holder 1. samtaler den 18. og 19. september 2025 og evt. 2. samtaler den 22. september 2025.

Du kan blive klogere på Albertslund som by og arbejdsplads på www.albertslund.dk

Du er velkommen til at kontakte leder af HR & Løn, Maria Sauer på tlf. 20 49 96 75 , eller lønkonsulent Lone Frisgaard på telefon 21928551, hvis du har spørgsmål til stillingerne.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber.

Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Og fra 2025 skaber også letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.

I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på www.albertslund.dk/indefra og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune.

I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre fra dig.