

# Planlægger til byudvikling, lokalplaner, miljøvurderinger og andre planopgaver

Frist:  
09-03-2025

Kontaktperson:  
Trine Tybjerg

Albertslund har vokseværk, og kursen for byens udvikling er sat med kommuneplanen og visionen om "den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber". Derfor er vi i gang med en meget omfattende og spændende byudvikling, som engagerer mange af kommunens ansatte, såvel som borgere, bygherrer, rådgivere og politikere m.fl. Kommunens store engagement i klima og demokrati betyder, at perspektiver som bynatur, biodiversitet, mobilitet, dialog, fællesskaber og tværfaglighed fylder i alt, hvad vi laver.

Lige nu har vi en ledig stilling i Planteamet, så hvis du som dygtig byplanlægger søger nye græsgange og trives med ambitiøse, tværgående og nytænkende opgaver, så læs endelig videre.

## Byudvikling i Albertslund

Vi arbejder primært med fire byudviklingsområder:

- *Hersted* - et af de største byudviklingsområder i Storkøbenhavn omdannes fra industri til blandede byfunktioner i form af boliger og erhverv, herunder detailhandel, serviceerhverv, institutioner og ikke mindst en ny letbanestation.
- *Vridsløse* – det nedlagte Vridsløselille Statsfængsel omdannes til bolig- og erhvervsområde og et kulturelt samlingspunkt med blandede boformer, fællesskaber, erhverv og grønne områder.
- *Coop Byen* – hvor blandede boliger, parkeringshus, fælles funktioner og rekreative byrum skyder op i en ny, stationsnær bydel ved Coops Hovedkontor.
- *Albertslund Centrum* – opdatering og fortætning af den klassiske, funktionalistiske bymidte med nye muligheder for detailhandel, boliger, kultur og byliv.

Hovedparten af Albertslund er bygget i 1960'erne, så kommunens nye fokus på byudvikling har forandret opgaverne på mange poster. Planlæggere, miljøvurderingsspecialister, miljøsagsbehandlere, trafikplanlæggere, naturforvaltere og byggesagsbehandlere har alle fået spændende nye faglige opgaver. Vi har derfor fokus på at udvikle fælles metoder, rutiner og samarbejder om hele byudviklingsopgaven på tværs af fagligheder og myndigheder.

## Kom med på holdet i Plan

Lige nu søger vi en ny kollega til en fast stilling i Plan.

Vi søger dig, der har erfaring som byplanlægger, og som kan styre et projekt sikkert gennem alle faser.

En central opgave er at udarbejde lokalplaner, fx i Hersted, men det kan også være i andre byudviklingsområder eller for projekter i den øvrige by. Du vil typisk fungere som projektleder for en blandet faggruppe, der alle skal bidrage til planen. I samspil med projektlederen for det relevante byudviklingsområde varetager du hele processen og sikrer dialog med bygherre samt input, kvalitet og dialog på tværs af forvaltningen. Du sørger for den politiske proces, borgerdialogen og tilpasningerne frem til den endelige lokalplan. Du slipper først opgaven efter et godt, fagligt samspil under byggesagen.

Vores lokalplaner skal typisk miljøvurderes, så det er en fordel, hvis du også har lyst og kompetencer til at bidrage i miljøvurderingsprocessen i større eller mindre omfang. Du kan bl.a. få ansvar for afgrænsningsnotater, kvalitetssikring af miljørapporter og at relevante afværgelsesninger er indarbejdet i lokalplanen. Bygherre udarbejder typisk det faglige materiale, men vi skal bl.a. kvalitetssikre, koordinere samt fremlægge et godt beslutningsgrundlag for politikere og borgere.

Du kan desuden forvente at bidrage til planstrategiske eller udviklingsrelaterede opgaver, fx i forbindelse med Kommuneplanen, Klimaplanen eller kommunens høje ambitioner om at inddrage borgerne og borgernes perspektiv. Det kan fx være gennem temadrøftelser, analyser, præsentationer, tværgående projektledelse, deltagelse i udviklingsopgaver eller lignende.

De præcise opgaver er ikke bestemt på forhånd, da vi er nysgerrige på at bringe din faglighed, kompetencer og interesser bedst muligt i spil i den løbende opgavefordeling.

## Hvem er du?

Vores liste over ønskede kompetencer er lang, og du mestrer måske ikke det hele i dag. Vi støtter dig i at lære resten, og det er derfor vigtigt, at du har mod på at lytte og videreudvikle dig.

Konkret ønsker vi os, at du:

- Er akademiker med indgående kendskab til planområdet,
- Har sans for bymæssige og arkitektoniske kvaliteter, fx med en baggrund som arkitekt, ingeniør, geograf eller lignende,
- Har godt styr på planloven og/eller miljøvurderingsloven (af planer) - og gerne samspillet mellem de to love,

- Har erfaring med projektledelse, så du kan arbejde målrettet, struktureret, proaktivt og med blik for helheden og værdien af andres input,
- Tager naturligt ansvar for tidsplan, milepæle og fremdrift i dine opgaver,
- Har lyst til og erfaring med at arbejde i en politisk styret organisation,
- Er god til at samarbejde med udviklere og investorer samt de mange kolleger på tværs af den kommunale forvaltning,
- Har et godt blik for koordination og kan se potentialet i ensartethed og fælles løsninger. Du tager gerne initiativ og ansvar for forankring, sammenhænge og fælles metoder,
- Er god til at formulere dig skriftligt, men også i tale, hvor du kan fremme en engageret og løsningsorienteret stemning om komplekse spørgsmål,
- Har gode samarbejdsevner, er lydhør og fleksibel og kan også være myndighed, når det gælder.

#### **Hvem er vi?**

Planteamet består af projektledere for byudviklingsområderne, en kommuneplanlægger og miljøvurderingsspecialist samt aktuelt 5 planlæggere med faglige baggrunde som bl.a. arkitekt, geograf og ingeniør.

Vi er en del af enheden "Plan, Byg og Miljø", der har en fælles leder og 24 medarbejdere, fordelt på tre teams – "Plan", "Byg og Bydata" samt "Miljø og Virksomheder". Vi arbejder selvstændigt og engageret med en bred vifte af opgaver, og vi sætter pris på vores daglige samarbejde mellem forskellige fagligheder, også fra andre enheder. Vi har en uformel tone og finder plads til grin og sjov, også i hverdagene.

#### **Vi tilbyder**

Vi tilbyder 37 timer og løn efter gældende aftaler. Rammen om vores hverdag er Albertslund Rådhus, og selv om organisationens fundament er fremmøde, så har vi fleksibilitet ift. arbejdstid og -sted.

Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling. Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse. Albertslund Kommune har tobaksfri arbejdstid.

#### **Ansøgningsfrist og -forløb**

Send din ansøgning senest søndag den 9. marts 2025 kl. 23:59.

Vi forventer ansættelsessamtaler i uge 11/2025 og eventuelt anden samtale i uge 12/2025.

Ansættelsen starter den 1. maj 2025 eller snarest muligt.

#### **Har du spørgsmål?**

Du kan få mere at vide hos enhedsleder Trine Tybjerg på 2168 5759 eller

[trine.tybjerg@albertslund.dk](mailto:trine.tybjerg@albertslund.dk)

#### **Om Albertslund Kommune som arbejdsplads**

I Albertslund Kommune har vi et fælles medarbejder- og ledelsesgrundlag. Det giver os et fælles sprog og er med til at konkretisere den adfærd, der kan understøtte os i at blive aktive medspillere i én samlet organisation til gavn for borgerne. Du kommer ind i en organisation, hvor vi har samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi ved, at vi er afhængige af hinanden på tværs af organisationen for at lykkes med vores opgaver, og vi investerer tid i og kræfter på at danne relationer, fordi vi ved, at de er vigtige - både i mødet med borgerne og i samarbejdet med kollegerne.

Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på [www.albertslund.dk/indefra](http://www.albertslund.dk/indefra) og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune.

I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre fra dig.

Du kan blive klogere på Albertslund som by og arbejdsplads på [www.albertslund.dk](http://www.albertslund.dk)

Arbejdsstedet er Albertslund Rådhus, Nordmarks Alle, 2620 Albertslund