

Teamleder til Socialenheden for Voksne i Albertslund Kommune

Frist:
15-03-2025

Kontaktperson:
Janne Ramskou Andersson

Vi har justeret vores organisation og etableret en teamlederstilling. Så hvis du har lyst til personaleledelse og er udviklingsorienteret med et fagligt og økonomisk overblik, så er det dig vi søger til at stå i spidsen for Socialenheden for Voksne.

Som vores nye teamleder drives du af at gøre en forskel for voksne med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særligt sociale problemer, og du har samtidigt et skarpt blik for en sikker drift og styring af myndighedsområdet. Du sætter retningen med et tydeligt fokus på recovery og rehabilitering med afsæt i borgernes ønsker, drømme og håb om fremtiden.

Vores mål er, at borgerne skal kunne mestre deres eget liv. At de bliver så selvhjulpne som muligt, og at det sker gennem forløb, hvor de bliver set, lyttet til, inddraget og respekteret. Derfor ønsker vi os en teamleder, der naturligt arbejder for at understøtte borgernes ressourcer og for hvem netværksinddragelse, rehabilitering og progression er en naturlig del af myndighedsopgaven.

Din rolle som teamleder

Som teamleder varetager du ledelsen af 11 dygtige, engagerede og fagligt kompetente medarbejdere. Enheden består af 10 rådgivere og en koordinator.

Du får et spændende job, hvor du er ansvarlig for sikker drift, herunder faglig udvikling, effektiv sagsbehandling og økonomi. I samarbejde med myndighedslederen sikrer du, at strategier, visioner og politiske ambitioner omsættes og udmøntes til praksis i sagsbehandlingen.

Din funktion er central i organisationen, og du får store samarbejdsflader til mange af kommunens områder og afdelinger. Vi har derfor et stort fokus på, at du bidrager med et helhedssyn på opgaveløsningen. Centrale samarbejdspartnere er vores udførende område og Visitationen. Dine kollegaer i Familieafsnittet, i jobcentret og i behandlingspsykiatrien er andre vigtige aktører i dit arbejde.

Aktuelle opgaver der venter på dig

- I samarbejde med myndighedslederen spiller du en central rolle i at skabe en bæredygtig økonomi på det specialiserede voksenområde, så vi sikrer høj kvalitet i indsatsen og samtidig tager ansvar for fremtidens økonomi.
- Vi har i det sidste år været igennem et struktureret kompetenceudviklingsforløb ift. VUM 2.0. Du skal sikre den fortsatte implementering.
- Du får til opgave at få etableret et endnu tættere samarbejde mellem Visitationen og Socialenheden for Voksne bl.a. med udgangspunkt i principafgørelse 10-19. Det gør du i tæt samarbejde med teamlederen for Visitationen.

Dine erfaringer og kompetencer

Du skal have lyst til at bygge videre på det gode fundament, som vi allerede står på. Vi ser helst, at du allerede har erfaring med personaleledelse, men hvis du er en ambitiøs og erfaren koordinator eller rådgiver med stor faglig viden fra området, kan dette også være dit første lederjob. Du står stærkt i din faglighed, så du kan sikre en stabil daglig drift på et højt fagligt niveau og lovmedholdelighed i sagsbehandlingen. Du er en tilgængelig og tæt faglig sparringspartner for dine medarbejdere, og du evner at understøtte det tværfaglige samarbejde med de øvrige samarbejdspartnere.

Din ledelsesstil er inddragende, nysgerrig og tydelig, så du på den måde, får det bedste ud af dine medarbejdere. Samtidig er det naturligt for dig at sætte retning, at arbejde struktureret samt have et vedholdende blik på en sikker faglig og økonomisk drift og styring.

Vi lægger også vægt på

- At du har en uddannelse som socialrådgiver/socialformidler med en dyb og bred erfaring med Lov om Social Service samt en solid praksiserfaring fra myndighedsområdet på det specialiserede voksenområde.
- At du allerede har eller er parat til at påbegynde en diplomuddannelse i ledelse.
- At du har erfaring med drift og styring, herunder forvaltning af eget budget.
- At du har gode kommunikative evner både i skrift og tale, og du kan "oversætte" selv svære

problemstillinger på en let og tilgængelig måde.

- At du bidrager til trivsel og arbejdsglæde i enheden.
- At du, i samarbejde med myndighedslederen, evner at udvikle og implementere strategier og nye faglige initiativer såvel tværgående som i egen enhed.

Du bliver organiseret i Den Sundheds- og Socialfaglige Myndighed, og du refererer til myndighedslederen. Området består af to enheder med hver sin teamleder; Visitationen og Socialenheden for Voksne. Der er et tæt samarbejde mellem de to enheder.

Der er ansøgningsfrist 15. marts 2025.

Vi holder 1. samtale d. 21. marts og 2. samtale d. 25. marts. Til 2. samtalen vil du blive præsenteret for en case. Stillingen er på 37 timer og er til besættelse 1. maj 2025.

Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst. Vi indhenter straffeattest i forbindelse med ansættelsen. Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.

Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling. Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Ønsker du yderligere oplysninger om stillingen, så kontakt interim leder af Den Sundheds- og Socialfaglige Myndighed, Margit Wendelboe Petersen telefon 23 30 65 03 eller på mail awi@albertslund.dk.