

Dygtig faglig medarbejder søges til specialiseret områder i Jobcentret

Frist:
19-04-2026

Kontaktperson:
Lene Clausen

Er du vores nye jobkonsulent? Jobcenter Albertslund er på udkig efter en ny kollega til arbejdet med borgere længere fra arbejdsmarkedet.

Har du en god faglig erfaring indenfor beskæftigelsesområdet?

Har du lyst til og brænder for at få teori og praksis til at gå hånd i hånd?

Har du gode skriftlige og administrative evner?

Kan og vil du arbejde med de borgere, som har udfordringer udover ledighed?

Har du erfaring med de handicapkompenserende ordninger?

Så vil vi gerne have dig med om bord.

Vi er en arbejdsplads, hvor vi arbejder tæt sammen på tværs af alle teams i Jobcentret og Borger & Ydelse og på tværs af flere afdelinger i Forvaltningen. Vi har stort fokus på at yde en kvalificeret og sammenhængende indsats for borgeren.

Vi er i en forandringstid med bl.a. en ny organisering og ny beskæftigelsesreform. Derfor er det vigtigt, at du har lyst til at bidrage til den udvikling, vores organisation står i, hvor vi løbende forbedrer vores metoder og processer for at lykkes endnu bedre med at få borgerne i uddannelse og job. Det indebærer, at det falder dig naturligt at komme med faglige input og forslag til løbende optimering af opgaveløsningen, samt er fleksibel omkring nye opgaver, da der kan være brug for justeringer, når de ydre rammer ændrer sig.

Albertslund er en grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde.

Din nye hverdag:

Du bliver en del af et team med 14 medarbejdere og en leder. Teamet er opdelt i to grupper der arbejder med

Særlig indsats for langvarige ledige, der arbejder med sygedagpenge, ledighedsydelse og dagpenge.

Pendlerprojekt, der arbejder med borgere som pendler mellem dagpenge og sygedagpenge.

Opfølgning & Optræning, der arbejder med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, fleksjobbere, ressourceforløb, STU og handicapkompenserende ordninger.

Du vil blive en del af Opfølgning & Optræning. Dine primære opgaver vil være bevilling af handicapkompenserende ordninger, indstillinger til førtidspension og fleksjob. Herudover forventer vi en fleksibilitet i forhold til at varetage andre opgaver i teamet.

I stillingen forventer vi, at du:

Har en relevant uddannelse og erfaring indenfor beskæftigelsesområdet, og kan navigere indenfor de tilhørende lovområder.

Arbejder struktureret og har stærke dokumentations- og administrative evner.

Er fleksibel og har gode samarbejdsevner.

Har et stærkt servicegen og evner til at kommunikere tydeligt og forståeligt til borgere, kolleger og samarbejdspartnere i både tale og skrift.

Arbejder (står der allerede) selvstændigt og systematisk så deadline overholdes.

Det får du også hos os

Stor indflydelse på planlægning af din arbejdsdag

Kort afstand til din nærmeste leder

En arbejdsplads med stort fokus på trivsel og arbejdsglæde

En varieret hverdag med faglig bredde og differentieret opgaver

Om os og vores organisering

I Albertslund Kommune har vi valgt at tilpasse vores beskæftigelsesindsats i henhold til den nye Beskæftigelsesreform. Det betyder, at vi er i gang med at udvikle vores afdeling og implementere en ny organisering, som trådte i kraft den 1. marts 2026.

Vi har valgt at organisere os efter indsatsbehov og ledighedslængde fremfor den traditionelle organisering i målgrupper. Vi tror på – og har erfaring med – at et fokus på ressourcer kan bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet.

Vi tilbyder en alsidig og udviklende hverdag, hvor du får mulighed for at præge udviklingen af fremtidens beskæftigelsesindsats i tæt samarbejde med kollegaer og borgere.

Løn- og ansættelsesvilkår og frister

Stillingen er en fastansættelse på 37 timer pr. uge.

Tiltrædelse snarest muligt.

Ansøgningsfrist: 19. april 2026

Ansøgningen sendes elektronisk via rekrutteringssystemet Empty.

Arbudsstedet: Jobcenter Albertslund, Bytorvet 25, 2620 Albertslund.

Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation.

Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling.

Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.

Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Yderligere oplysninger

Hvis du har spørgsmål til stillingerne, er du velkommen til at kontakte teamleder Lene Clausen på tlf. 20 25 72 93

"Om Albertslund Kommune"

Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber.

Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Desuden skaber letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.

I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på www.albertslund.dk/indefra og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune.

I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre fra dig.