

Tovholder for nytteindsatsen søges til Albertslund Kommune

Frist:
08-11-2026

Kontaktperson:
Mette Nielsen Duekilde

En sjælden udbudt stilling: Tydelig og samarbejdsorienteret tovholder for nytteindsatsen søges til Albertslund Kommune

Albertslund er en grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde.

Albertslund Kommune etablerer fra 2027 en nytteindsatsgruppe med 10 pladser i forvaltningen for Ældre, Sundhed og Social. Derfor søger vi en tydelig og engageret tovholder til en stilling på 30 timer om ugen.

Nytteindsatsen er et aktiveringstilbud til jobparate, der netop er blevet ledige, og til borgere omfattet af arbejdspligt, som kan være længere fra arbejdsmarkedet. Det forventes desuden, at ukrainske kontanthjælpsmodtagere bliver omfattet af arbejdspligten og dermed vil udgøre en del af målgruppen.

Albertslund Kommune har allerede en nytteindsatsgruppe på Materialegården. Du bliver derfor en del af et fagligt miljø, hvor der er mulighed for sparring, videndeling og fælles udvikling af indsatsen. Det er samtidig vigtigt, at du kan arbejde selvstændigt, da du vil være placeret i et andet kontorfællesskab end det eksisterende team. Samarbejde og koordinering på tværs vil dog være en central del af stillingen.

Dine vigtigste opgaver

- At planlægge og fordele de daglige opgaver, så borgerne oplever en struktureret og meningsfuld hverdag i nytteindsatsen
- At administrere pladser og registrere fremmøde i tæt samarbejde med en koordinator fra jobcentret
- At samarbejde med plejecentre, hjælpemiddeldepotet og andre kommunale arbejdspladser om relevante opgaver, eksempelvis oprydning, organisering af varer og vasketøj, deltagelse i måltider og aktiviteter samt lettere udendørs vedligeholdelse
- At introducere borgerne til arbejdspladskultur, ansvar og samarbejde gennem tydelig vejledning og praktiske eksempler
- At understøtte deltagernes dansksproglige udvikling og bidrage til god kommunikation på arbejdspladsen
- At sikre en tryk og imødekomende modtagelse af nye borgere i indsatsen
- At følge op med de arbejdspladser, hvor borgerne er tilknyttet, både på plejecentrene og på øvrige lokationer
- Opgaverne vil udvikle sig i takt med indsatsen. Der kan derfor også indgå administrative og andre relevante opgaver i det kontorfællesskab, du bliver en del af.

Vi forestiller os, at du

- har en relevant faglig baggrund, eksempelvis som socialpædagog, erfaren social- og sundhedsmedarbejder eller ergoterapeut
- trives i arbejdet med mennesker med forskellige forudsætninger, herunder borgere med personlige eller fysiske udfordringer og borgere med forskellige kulturelle og sproglige baggrunde
- kan skabe struktur og fællesskab i en gruppe og motivere den enkelte borger til aktiv deltagelse
- har blik for udvikling – både af funktionen og af den enkelte borgers muligheder – og møder opgaven med initiativ og nysgerrighed

- er tålmodig, lyttende og vedholdende og kan sætte en tydelig og respektfuld retning
- arbejder systematisk med opfølgning og kan opstille konkrete mål og retning for den enkelte indsats
- har stærke samarbejdsevner og bidrager aktivt til et åbent og tillidsfuldt samarbejde med kolleger og samarbejdspartnere
- bevarer overblikket i en varieret hverdag og kommunikerer tydeligt og respektfuldt med både borgere, kolleger og samarbejdspartnere
- kan begå dig på engelsk i dagligdagen. Det er en fordel, hvis du desuden taler russisk, ukrainsk, tyrkisk eller et andet relevant sprog
- arbejder selvstændigt, tager ansvar og tilrettelægger dine opgaver med et sikkert overblik

Albertslund vil være den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber. Vi er i gang med at udvikle byen, så der bliver plads til endnu flere end de nuværende ca. 28.000 indbyggere – f.eks. med de nye byområder Vridsløse, Coop Byen og Hersted samt en letbanestation, som åbner i 2025.

Samtidig er vi i Albertslund Kommune frontløber inden for den grønne dagsorden, hvilket bl.a. har betydning for den måde vi tænker det grønne ind i byen, både nu og fremover. Det stiller krav til, hvordan vi udvikler driften af vores by, veje og stier og de mange grønne arealer, som Albertslund er kendt for.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er 30 timer ugentligt. Lønnen fastsættes efter gældende overenskomst samt principperne i ny løn.

Stillingen ønskes besat hurtigst muligt, dog gerne pr. 1. januar 2027

Der er ansøgningsfrist den 8. november 2026. Vi holder ansættelsessamtaler i uge 47.

Send din ansøgning og dit cv ved at klikke på "Ansøg".

Vil du vide mere om stillingen, kan du kontakte, integrationskonsulent, Mette Duekilde på, tlf. 21 36 42 29 eller leder af Plejeboligområdet, Camilla Pedersen på tlf. 22 22 33 27.

Du kan læse mere om Albertslund Kommune på www.albertslund.dk.

Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation.

Der vil blive indhentet straffeattest.

Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling.

Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.

Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber. Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Desuden skaber letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.

Albertslund er en grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune, og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde og vi har samme tilgang til vores

opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på www.albertslund.dk/indefra og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune.

I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre fra dig.