

# Relationsstærk Inklusionsvejleder



Herstedlund Skole

**Inklusionsvejleder søges til Herstedlund Skole Albertslund Kommune.**

**Vil du arbejde tæt på praksis – og samtidig være en del af et stærkt fagligt makkerskab?**

**Herstedlund Skole søger en inklusionsvejleder på fuldtid.**

**Inklusionsvejleder til Herstedlund Skole**

Region Hovedstaden

Albertslund

Albertslund er en grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune, og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde. Vi har brug for en 'saltvandsindsprøjtning', så vi leder efter en ny kollega med høje ambitioner på elevernes vegne.

Vi søger en ny kollega med en stærk profil i trivsels- og relations arbejde på alle klassetrin.

Herstedlund Skole er en skole med 530 elever og omkring 70 ansatte. Lærernes og pædagogernes arbejde er i overvejende grad organiseret årgangsvis. Det vil sige, at årgangens børn er fælles børn.

Vores elevsammensætning er mangfoldig – det er personalet også. Du får gode kollegaer, som ikke bare er fagligt dygtige, men også utrolig rare og hjælpsomme i hverdagen. Du kommer til at arbejde tæt sammen med skolens ressource team, årgangenes lærere og pædagoger samt skolens ledelse.

I vores hverdag vægter vi at være inkluderende, anerkendende og ligestiller trivsel og læring. Vi arbejder ud fra Albertslund kommunes skolepolitik – Folkeskole i Fællesskab. Det er vores styringsredskab til at støtte børnene i deres skolegang.

Vi er meget stolte af vores arbejde! Vi ved, at vi hver dag er med til at udvikle og danne skolens store børnegruppe og give dem de bedste muligheder for at få en god skolegang med høj trivsel og faglighed.

På Herstedlund skole har vi iværksat et skoleudviklingsprogram med fokus på elevernes faglige og sociale udvikling og trivsel. Vi har hvert år med dette for øje kompetenceudvikling for lærere og pædagoger i fællesskab. I dette skoleår har temaet været neuropædagogik. Vi har et stort fokus på faglighed og co-teaching er et af de greb, som vi lægger stor vægt på.

Sidste skoleår blev vi certificeret som UNICEF's børnerettighedsskole.

## **Om stillingen**

Som inklusionsvejleder hos os bliver du en del af et tæt makkerpar, hvor I sammen har ansvar at udvikle og understøtte skolens inklusionsindsats.

I arbejder både vejledende i forhold til personale, elever og forældre, praksisnært i klasser, med elever og i konkrete forløb samt med koordinering og dokumentation.

Derudover indgår du i skolens Ressourceteam, som består af inklusionsvejledere og PPR og i Udviklingsgruppen som består af alle skolens vejleder, hvor der arbejdes tværfagligt med komplekse problemstillinger og pædagogisk- og skoleudvikling.

#### **En hverdag med både mennesker og udvikling.**

Stillingen rummer en kombination af tæt arbejde med børn, forældre og personale i hverdagen, sparring, vejledning og udvikling af praksis samt skriftligt arbejde i form af mål- og udviklingsplaner, opfølgning og koordinering.

Samtidig får du mulighed for at tage initiativ til at drive mindre udviklingsindsatser eller projekter, der styrker inklusionen på skolen både internt og på tværs af de forskellige fagprofessionelle i Albertslund Kommune.

#### **Vi leder efter dig, som:**

- har en pædagogisk eller socialfaglig baggrund
- trives i et tæt samarbejde, hvor man spiller hinanden gode og laver tilpasse forstyrrelser
- tager initiativ og har lyst til at sætte nye tiltag i gang
- har blik for udvikling og motiveres af at skabe forbedringer i praksis
- er stærk i relations arbejde – både med børn og voksne
- kan omsætte faglig viden og strategier til konkret praksis
- er tryk ved skriftlighed og dokumentation som en del af opgaven
- kan navigere i samarbejde med flere kommunale instanser

#### **Hvem er du?**

Vores nye kollega har en robust personlighed, en anerkendende tilgang til at arbejde på en skole samt stærke relationskompetencer. Vi forventer, at du indgår i et forpligtende teamsamarbejde. Du skal være udadvendt og have en god portion humoristisk sans.

Du er tydelig, balanceret og har en naturlig gennemslagskraft. Du er nysgerrig og handlekraftig og har lyst til at være med til at udvikle og præge indsatsen på skolen.

Du bidrager aktivt til fællesskabet og trives i en hverdag, hvor der både er drift og udvikling.

#### **Vi tilbyder**

En faglig og udviklingsorienteret skole med nærværende og dygtige kolleger

En arbejdsplads med højt til loftet og en ligefrem omgangstone

En høj grad af uddelegering af ansvar

Udviklende teamsamarbejde

Danmarks bedste forberedelsesfaciliteter

En meningsfyldt arbejdsdag med lærelystne børn og unge

En positiv og engageret skolebestyrelse

Skolens kerneopgave er at skabe læring, trivsel og deltagelsesmuligheder for skolens elever.

#### **Skolens værdigrundlag:**

- Vi vil distriktets børn - I vælger os

- Du opnår dine mål - og du får din rette uddannelse

- Vi har de dygtigste medarbejdere til at hjælpe dig

- Alle er en del af fællesskabet - alle bidrager til fællesskabet

Som arbejdsplads er vi kendetegnet ved, at medarbejdere og ledelse er sammen om at skabe den bedste folkeskole, og vi vægter trivsel højt, både for elever og ansatte.

Vi er en skole, hvor teamsamarbejdet vægtes meget højt. Vi lægger stor vægt på respektfuld kommunikation. Ordentlighed er et nøgleord for os.

Du kan læse mere om Herstedlund skole på: <http://herstedlundskole.dk>

#### **Vil du vide mere**

Kontakt skoleleder Søren Hald på telefon 43687150 eller inklusionsvejleder Josephine Petersen på telefon 24763198. Du er også velkommen til at besøge skolen, inden du sender din ansøgning.

Albertslund Kommune indhenter børneattest på ansatte, der som led i ansættelsen har direkte kontakt med børn under 15 år.

Stillingen er en fast stilling på fuld tid - 37 timer pr. uge.

Tiltrædelse pr. 1. august 2026.

Ansøgningsfristen er senest 26. maj 2026 kl. 12.00, men gerne tidligere.

Der afholdes ansættelsessamtaler 10. juni 2026 fra kl. 13.00

Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation.

Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling.

Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.

Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

*Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber.*

*Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene.*

*Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Desuden skaber også letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.*

*I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på [www.albertslund.dk/indefra](http://www.albertslund.dk/indefra) og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune.*

*I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre fra dig.*