

Musikpædagog til "Trivsel i Toner"

Frist:
16-06-2025

Kontaktperson:
Tanja Rosenberg

Albertslund Musikskole er i gang med at udvikle et spændende nyt område, "Trivsel i Toner". Vi ønsker at sætte endnu større fokus på de positive effekter, som musikken har på børns trivsel og generelle udvikling. Vi tror på, at alle børn og unge har gavn af musik – diagnoser eller ej – og vi ønsker at tage næste skridt i at understøtte børns trivsel og udvikling i endnu højere grad. Det skridt starter med dig!

Albertslund er en lille grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune, og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde. Lige nu søger vi en musikpædagog til "Trivsel i toner".

Om os

[Albertslund Musikskole](#) har 55 år på bagen. Vi underviser i de fleste instrumenter og har både rock, jazz, blæs og et symfoniorkester i huset. Vi er altid nysgerrige på vores omgivelser og tør tage store chancer i bestræbelserne på at være det bedste for byens borgere. Musikskolen er en mastodont i byen, som nyder stor, politisk opbakning og respekt. Arbejdsmiljøet er afslappet og ambitiøst.

Vi oplever generelt en stigende interesse og et øget behov for at tydeliggøre koblingen mellem musik, trivsel og udvikling - og beskrive med ord, hvilke effekter musikken har. Vi ønsker at skærpe dette område, så vi skaber relevante tilbud. Vi vil gerne gribe tidligt gribe ind og understøtte det faglige arbejde i institutionerne, men vi vil også gerne være relevante for elever i folkeskolen – også dem med specielle behov. Dette vil vi gøre gennem et tættere samarbejde mellem institutionerne, folkeskolerne og musikskolen for at sikre, at musikkens positive effekter når så mange børn som muligt.

Om dig

Du skal være drivkraften i at videreudvikle "Trivsel i toner". Du skal turde gå forrest og undervise børn og unge og samtidig kunne italesætte og formulere, hvad det er vi gør! Du skal have gode samarbejdsevner og kunne tale med fagligt personale i såvel institutioner som folkeskoler, og kunne oversætte deres ønsker og behov gennem musikken. Samtidig skal du også kunne give noget den anden vej, ved at tale musikkens sprog.

Du vil få en meget bred samarbejdsflade på musikskolen, hvor du skal kunne samle undervisere, der allerede arbejder inden for dette felt – og som har solid erfaring i bagagen. De har masser af relevant erfaring og input, som skal tages med, når vi tegner et samlet billede af "Trivsel i toner". Du skal derfor have en eminent evne til at gå ind i allerede stærkt, etablerede faglige fællesskaber.

Fagspecifikke krav

- Relevant musikfagliguddannelse fra konservatorium, musikvidenskab eller lignende. Vi understøtter gerne opkvalificering inden for området for den rette kandidat.
- Pædagogiske kompetencer og evner til at arbejde med børn i forskellige aldre.
- Stor erfaring med holdundervisning før børn og unge - og gerne erfaring med at synliggøre et teoretisk fundament herfor.
- Du skal kunne dokumentere stærke samarbejdsevner, også på tværs af faggrænser.
- Erfaring med fondsansøgninger vil være et stort plus, da vi gerne vil opsøge uopdyrkede områder og prøve nye tiltag af.
- Hvis du i tillæg har erfaring som korleder og fællessangsleder ved klaver vil det også være en stor fordel, da vi har flere social- og sundhedskor, hvor trivsel og udvikling er i fokus.

Skriv til os, hvis du også ønsker at bringe musikken ud til endnu flere børn og unge med trivsel og udvikling for øje. Vi vil gerne have dig med på holdet!

Ansættelsessamtaler vil finde sted mandag den 23. juni 2025.

Har du spørgsmål er du velkommen til at kontakte souschef Tanja Rosenberg på mobil 21184925.

Løn- og ansættelsesvilkår

Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation. Der indhentes straffe- og børneattest i forbindelse med ansættelsen.

Ansættelsen er 8-16 timer/ugen per 1. august 2025 og tidsbegrænset til 2 år.

Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling.

Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.

Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber.

Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene.

Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Og fra 2025 skaber også letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet. I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på www.albertslund.dk/indefra og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune. I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre fra dig.