Afdelingsleder med specialpædagogisk indsigt søges til Brøndagerskolen

Frist:
16-11-2026

Kontaktperson:
Mette Fabricius Nielsen

Har du en lærer- eller pædagogfaglig baggrund, erfaring med ledelse og lyst til at være med til at udvikle et højt specialiseret skoletilbud for børn og unge med autisme? Trives du med både personaleledelse, faglig udvikling og daglig drift? Så er stillingen som afdelingsleder på Brøndagerskolen måske noget for dig.

Om Albertslund Kommune

Albertslund er en grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgere, foreninger og virksomheder. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde.

Lige nu søger vi en afdelingsleder til Brøndagerskolen.

Om jobbet og Brøndagerskolen

Brøndagerskolen er et helhedstilbud for bør og unge med autismespektrumforstyrrelser. Vi har 99 elever og ca. 130 medarbejdere fordelt på skole- og fritidstilbud.

Vores lærere, pædagoger og medhjælpere arbejder i faste tværfaglige teams omkring mindre elevgrupper. Vi tager udgangspunkt i den enkelte elevs ressourcer, potentialer og udviklingsmuligheder, og vi arbejder med et styrkebaseret børnesyn, hvor vores grundlæggende forståelse er, at børn gør det rigtige, hvis de kan.

Du bliver en del af et ledelsesteam bestående af skoleleder, viceskoleleder og tre afdelingsledere. Vi er en skole i fortsat udvikling og arbejder målrettet på at styrke både faglig kvalitet, organisering og samarbejde til gavn for elevernes læring, trivsel og udvikling.

Som afdelingsleder får du det daglige ledelsesansvar for cirka fire tværfaglige teams. Du skal understøtte medarbejdernes faglige udvikling, sikre kvalitet i opgaveløsningen og bidrage til at skabe tydelige rammer og retning i hverdagen.

Dine opgaver vil blandt andet være at:

•Varetage personaleledelse og medarbejderudvikling tæt på
•Udvikle og understøtte den specialpædagogiske og didaktiske udvikling og retning.
•Sikre trivsel og gode samarbejdsrelationer mellem medarbejdere, elever og forældre
•Bidrage til et stærkt tværfagligt samarbejde
•Deltage aktivt i skolens udviklings- og forandringsprocesser
•Varetage administrative og driftsmæssige opgaver som skemalægning, vikardækning og elevkørsel
•Bidrage til udviklingen af Brøndagerskolens samlede strategiske retning.

Vi søger en leder, der:

•Har en lærer- eller pædagoguddannelse
•Har erfaring med ledelse, gerne fra en specialskole eller et lignende område
•Har viden om autisme og specialpædagogiske indsatser
•Trives med både administrative, strategiske og pædagogiske opgaver
•Har en diplomuddannelse i ledelse eller tilsvarende lederuddannelse
•Kan omsætte faglig viden til handling og udvikling i praksis
•Kommunikerer tydeligt og respektfuldt
•Kan skabe tillid, følgeskab og stærke arbejdsfællesskaber
•Trives i en kompleks hverdag med mange samarbejdsflader
•Kan skabe overblik, retning og fremdrift, også når der er mange opgaver i spil på samme tid.

Vi lægger vægt på, at du er proaktiv, relationelt stærk og ser samarbejde som en forudsætning for god ledelse. Du bidrager aktivt til fælles løsninger og tager ansvar for både dit eget område og skolens samlede udvikling.

Vi tilbyder:

- En meningsfuld lederstilling med høj grad af selvstændigt ansvar for børnenes læring og medarbejdernes professionelle udvikling.
- Mulighed for at præge udviklingen af en af landets største specialskoler på autismeområdet
- Et engageret og fagligt stærkt medarbejderfællesskab
- Et tværfagligt miljø med psykologer, ergoterapeuter, talepædagoger og pædagogiske vejledere
- Et ledelsesteam med høj grad af samarbejde, sparring og fælles ansvar
- Gode muligheder for både faglig og personlig udvikling.

Løn- og ansættelsesvilkår

Arbejdsstedet er Brøndagerskolen, Nordmarks Allé 20, 2620 Albertslund.
Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation.
Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling.
Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.
Tilfredsstillende børne- og straffeattest er en forudsætning for ansættelse.
Albertslund Kommune støtter positivt op omkring fuldtidsindsatsen i henhold til Trepartsaftalen om Løn og arbejdsvilkår, og kommunen ansætter derfor som altovervejende udgangspunkt på 37 timer.
Ansøgningsfrist: mandag den 16. november 2026.
Vi forventer at afholde 1. samtale fredag den 20. november 2026 og 2. samtale torsdag den 26. november 2026.
Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Kontakt

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte:
Skoleleder Mette Fabricius Nielsen på telefon 24 61 76 72
eller
Viceskoleleder Maja Larsen på telefon 20 54 41 94.

Om Albertslund Kommune

Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber. Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet, både for borgere og medarbejdere.
Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv cykler børn og voksne til og fra hverdagens aktiviteter på byens mange kilometer cykelstier. Der er S-tog lige til døren, flere supercykelstier og gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.
I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men fælles om opgaven. På www.albertslund.dk/indefra kan du møde nogle af vores medarbejdere og få et indtryk af bredden af arbejdsområder og fagligheder i kommunen.
Vi glæder os til at høre fra dig.