

Dansklærer med stærke relationskompetencer

Frist:
31-07-2025

Dansklærer med stærke relationskompetencer - barselsvikariat til Herstedlund skole
Herstedlund Skole

Kontaktperson:
Søren Hald



Brænder du for at udvikle elevernes danskfaglige nysgerrighed og læselyst - så mangler vi en dygtig kollega!

Lærer til Herstedlund Skole

Region Hovedstaden
Albertslund

Albertslund er en grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune, og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde. Vi har brug for en 'saltvandsindsprøjtning', så vi leder efter en ny kollega med høje ambitioner på elevernes vegne.

Vi søger en lærer med en stærk profil i primært dansk i udskoling og de humanistiske fag. I dansk har vi særligt fokus på at gøre vores dejlige elever endnu mere nysgerrige og motiverede i at arbejde dybdegående i faget og gøre dem klar til eksamen. Alle elever og lærere arbejder med en Chromebook som deres digitale arbejdsredskab. Vores nye kollega kan understøtte og udvikle elevernes brug af de digitale værktøjer i fagene.

Herstedlund Skole er en skole med 560 elever og omkring 70 ansatte. Lærernes og pædagogernes arbejde er i overvejende grad organiseret årgangsvis. Det vil sige, at årgangens børn er fælles børn. I udskoling har vi startet en ny samlet struktur fra 6. – 9. årgang.

Vores elevsammensætning er mangfoldig – det er personalet også. Du får gode kollegaer, som ikke bare er fagligt dygtige, men også utrolig rare og hjælpsomme i hverdagen. Du kommer til at arbejde tæt sammen med årgangens øvrige lærere og pædagoger samt skolens ledelse.

I vores hverdag vægter vi at være inkluderende, anerkendende og ligestiller trivsel og læring. Vi arbejder ud fra Albertslund kommunes skolepolitik – Folkeskole i Fællesskab. Det er vores styringsredskab til at støtte børnene i deres skolegang.

Vi er meget stolte af vores arbejde! Vi ved, at vi hver dag er med til at udvikle og danne skolens store børnegruppe og give dem de bedste muligheder for at få en god skolegang og med tiden en ungdomsuddannelse, der passer lige netop til dem.

På Herstedlund skole har vi iværksat et skoleudviklingsprogram med fokus på elevernes faglige og sociale udvikling og trivsel, hvor vi hvert år har kompetenceudvikling for lærere og pædagoger i fællesskab. Vi har et stort fokus på faglighed og co-teaching er et af de greb, som vi lægger stor vægt på.

I dette skoleår er vi blevet certificeret som UNICEF's børnerettighedsskole.

Overskrifterne og undervisningskompetencerne samt årgangstilhørsforhold 25/26 er:

7. årgang

- Dansk
- Humanistiske fag
- Tysk – vil vi være glade for – intet krav
- Musik – vil vi være glade for – intet krav
- Idræt – vil vi være glade for – intet krav
- Lyst til primært at arbejde med 6. – 9. klasse

Vores nye kollega har en robust personlighed, en anerkendende tilgang til at arbejde på en skole samt stærke relationskompetencer. Vi forventer, at du indgår i et forpligtende teamsamarbejde på årgangen. Du skal være udadvendt og have en god portion humoristisk sans.

Vi tilbyder

- En faglig og udviklingsorienteret skole med nærværende og dygtige kolleger
- En arbejdsplads med højt til loftet og en ligefrem omgangstone
- En høj grad af uddelegering af ansvar
- Udviklende teamsamarbejde
- Danmarks bedste forberedelsesfaciliteter
- En meningsfyldt arbejdsdag med lærelystne børn og unge
- En positiv og engageret skolebestyrelse

Skolens kerneopgave er at skabe læring, trivsel og deltagelsesmuligheder for skolens elever.

Skolens værdigrundlag:

- Vi vil distriktets børn - I vælger os
- Du opnår dine mål - og du får din rette uddannelse
- Vi har de dygtigste medarbejdere til at hjælpe dig
- Alle er en del af fællesskabet - alle bidrager til fællesskabet

Som arbejdsplads er vi kendetegnet ved, at medarbejdere og ledelse er sammen om at skabe den bedste folkeskole, og vi vægter trivsel højt, både for elever og ansatte.

Vi er en skole, hvor teamsamarbejdet vægtes meget højt. Vi lægger stor vægt på respektfuld kommunikation. Ordentlighed er et nøgleord for os.

Du kan læse mere om Herstedlund skole på: <http://herstedlundskole.dk>

Vil du vide mere

Kontakt skoleleder Søren Hald på telefon 43687150 eller afdelingsleder Mia Kaas på telefon 43687378. Du er også velkommen til at besøge skolen, inden du sender din ansøgning.

Løn- og ansættelsesforhold

Sker efter gældende overenskomst og Albertslund Kommunes personalepolitik.

Albertslund Kommune indhenter børneattest på ansatte, der som led i ansættelsen har direkte kontakt med børn under 15 år.

Stillingen er på fuld tid - 37 timer pr. uge.

Tiltrædelse pr. 1. august 2025 eller snarest derefter.

Ansøgningsfristen er senest 31. juli 2025 kl. 12.00, men gerne tidligere.

Der afholdes løbende ansættelsessamtaler, men senest 6. august 2025 fra kl. 10.00

Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation.

Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling.

Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.

Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber.

Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Og fra 2025 skaber også letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.

I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på www.albertslund.dk/indefra

og få et indtryk af bredden
af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune.
I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre
fra dig.