

# Områdeleder til Hjemme- og sygeplejen i Albertslund Kommune

Frist:  
12-02-2026

Kontaktperson:  
Tanja Thor Møller

Leder du med hjertet forrest og med et urokkeligt blik på god service, høj kvalitet i plejen og borgerinddragelse? Kan du sætte retning, sikre følgeskab og skabe forandringer sammen med og gennem andre? Vil du være en del af en ambitiøs kommune, der sætter fokus på de stærke fællesskaber og høj kvalitet? Så er du måske vores nye områdeleder.

Albertslund Kommune søger en ny områdeleder for hjemme- og sygeplejen.

## Det vi kan tilbyde dig

Albertslund er en grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune, og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde.

Albertslund Kommune er ikke en stor kommune, men har derimod en størrelse, der gør det muligt at lykkes med mange ting, særligt i det tværgående samarbejde i afdelingen for Ældre, Sundhed & Social. Vi har opnået gode resultater i fællesskab, og vi forventer at dette fortsætter med dig i spidsen. Vi er en arbejdsplads med gode muligheder for faglig, personlig og ledelsesmæssig udvikling, hvor medarbejdere har lyst til at være i mange år. Som områdeleder får du fem distriktsledere i direkte reference, ligesom du selv bliver en del af afdelingens strategiske ledergruppe med reference til afdelingschefen.

Hjemme- og sygeplejeområdet er en attraktiv arbejdsplads med et arbejdsmiljø præget af god trivsel, hvor vi oprigtigt vil hinanden og drager omsorg for hinanden. Vi er et område i udvikling, hvor både nationale tiltag og vores egne projekter sættes i søen og implementeres med hjertet på rette sted og med øje for det høje serviceniveau vi har. Du vil opleve et område med dygtige medarbejdere, stort fagligt engagement og en god atmosfære, som kommer både medarbejdere og borgere samt pårørende til gode.

## Dine vigtigste opgaver hos os

Som områdeleder bliver du ansvarlig for den daglige drift og ledelse af hjemme- og sygeplejen, hvor du skal sikre balance mellem kvalitet, økonomi og serviceniveau i den daglige opgavevaretagelse med afsæt i Albertslund Kommunes [politikker](#), [styringskoncept](#), [medarbejder- og ledelsesgrundlag](#) og [kvalitetsstandarder](#) på ældre-, sundheds- og socialområdet.

På hjemme- og sygeplejeområdet vil især implementering af ældrereformen herunder fortsat udvikling af faste selvstyrende teams, borgernær visitation, integrationen af rehabiliterende og forebyggende indsatser i hjemmeplejen være fokus den kommende tid, hvilket du forventes at spille en stor rolle i.

Derudover lægger vi vægt på, at du kan sikre:

- forståelse, følgeskab og forankring af hjemme- og sygeplejens strategiske udvikling og udmøntningen af nye initiativer, hvor inddragelse og borgerperspektiv er nøgleord
- balance i økonomien og gennem datadrevet ledelse sikre en god faglig kvalitet
- løbende inddragelse af og dialog med MED, TR og AMR, som er afgørende for at sikre et fortsat stærkt sammenhold, god trivsel og faglig udvikling på tværs af distrikterne.
- ledelsesmæssig sparring for områdets distriktsledere og bidrage til et effektivt samarbejde på tværs af distrikterne og øvrige samarbejdspartnere
- god og tydelig kommunikation mellem medarbejdere, samarbejdspartnere og det strategiske niveau

## Vores forventninger til dig

Som områdeleder forventer vi, at du har et nært kendskab til områdets fagligheder. Dette kan være i kraft af en sundhedsfaglig baggrund og praktisk erfaring med hjemme- og sygeplejen, men vi er åbne for, at der kan være flere indgange til stillingen. Dertil forventer vi, at du har erfaring med ledelse og gerne en formel lederuddannelse, eller er indstillet på at skulle tage en lederuddannelse.

Som leder i Ældre, Sundhed & Social forventer vi, at du:

- praktiserer en ordentlig, anerkendende og værdibaseret ledelsesstil med ønsket om at skabe resultater og lykkes gennem andre
- oprigtigt vil borgerne og det tværgående samarbejde i afdelingen og med den øvrige organisation og eksterne samarbejdspartnere
- har flair for økonomi og forståelse for databaseret ledelsesinformation og meget gerne erfaring med kommunal økonomistyring

- er nærværende og synlig i den daglige ledelse af området
- er tydelig i din kommunikation og evner at skabe forståelse og følgeskab til beslutninger – også de upopulære
- er udviklingsorienteret og handlekraftig, men med blik for at få hele organisationen med
- har forståelse for at agere på ledelsesniveau i en politisk styret organisation

Hvis du kan genkende dig selv i dette, så håber vi på at høre fra dig inden ansøgningsfristen torsdag den 12. februar 2026.

#### **Andet**

Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation. Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling. Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse. Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Læs mere Albertslund Kommune og hjemme- og sygeplejen på [www.albertslund.dk](http://www.albertslund.dk)

Tiltrædelse: 1. april 2026.

#### **Ansøgningsfrist: Torsdag den 12. februar 2026**

Vi afholder 1. samtalerunde onsdag den 18. februar og 2. samtalerunde onsdag den 25. februar. Kandidater, der går videre til 2. samtale skal gennemgå et testforløb hos MUUSMANN torsdag den 19. februar, ligesom der vil være en case indlagt som en del af 2. samtalerne.

For yderligere information og spørgsmål kontakt afdelingschef for Ældre, Sundhed & Social, Tanja Thor Møller, på tlf.: 51 50 75 95 eller konsulent Søren Schack Andersen fra MUUSMANN på tlf. 24 90 57 59.

---

*Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber. Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Og fra 2025 skaber også letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.*

*I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på [www.albertslund.dk/indefra](http://www.albertslund.dk/indefra) og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune.*

*I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre fra dig.*