

Visionær teamleder til Visitationen i Albertslund kommune

Frist:
11-12-2025

Kontaktperson:
Margit Wendelboe Petersen

Visionær teamleder til Visitationen i Albertslund kommune

Kan du lede og udvikle Visitationen efter intentionerne i ældreloven, og har du et helhedsorienteret blik på kerneopgaven med fokus på borgerens perspektiv og selvbestemmelse samtidig med en sikkert blik på økonomien, så er det netop dig vi søger som vores nye teamleder.

Om stillingen

Som teamleder får du ansvar for både personaleledelse og udvikling af Visitationen. Der er tale om et område, som i disse år berøres af både ældrereform og sundhedsreform, hvilket betyder, at det er afgørende, at du kan håndtere udvikling af området. Visitationen bevilliger forløb og indsatser efter ældreloven og serviceloven, visiterer til ældre- og plejeboliger samt koordinerer i forbindelse med udskrivelse fra hospitaler, herunder ind- og udskrivning på kommunens rehabiliteringspladser. Det er borgerens samlede livssituation, der er i fokus, og som danner grundlaget for en god og effektiv sagsbehandling og opgaveløsning. Derfor er der også et meget tæt og godt samarbejde med hjemmeplejen og de private leverandører. Teamet består af i alt 10 medarbejdere: 2 udskrivningskoordinatorer, 7 visitatorer og 1 rehabiliteringsmedarbejder.

Albertslund er en grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune, og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde.

Ældre, Social og hjælpemiddelområdet blev 1. august 2025 samlet i én fælles myndighedsafdeling. Myndighedsafdelingen skal udvikles til én indgang for borgere, som har behov for hjælp og støtte i hverdagen til at leve så selvstændige og uafhængige liv som muligt med størst mulig livskvalitet. Samarbejdet med borgerne og på tværs af afdelinger og forvaltninger er afgørende for at lykkes på dette område.

Du vil referere til myndighedslederen og indgå i afdelingens ledergruppe, bestående af tre teamledere, inklusiv dig selv, samt myndighedslederen. Ledergruppen har sammen fokus på, hvordan vi kan bringe myndighed på ældre-, socialområdet og handicapområdet tættere sammen og gøre brug af de mange stærke og forskelligartede fagligheder, som er til stede på fagområderne. Det er vigtigt, at du kan finde en drivkraft i udviklingen af en fælles kultur, et godt arbejdsmiljø og et stærkt tværgående samarbejde til gavn for borgere, medarbejdere og ledere. En væsentlig og prioriteret opgave som teamlederen af Visitationen er at sikre den fortsatte implementering af ældreloven. Mere konkret er det videreudvikling og konsolidering af den borgernære visitation, udvikling af en rehabiliteringsenhed samt udmøntning af plan for revisitering af borgere fra servicelov til ældrelov.

Som teamleder bliver du derudover ansvarlig for:

- Den daglige personaleledelse
- Faglig sparring og kvalitetssikring af sagsbehandling og ydelser
- Udvikling og optimering af arbejdsgange og samarbejde på tværs af enheden
- Økonomistyring og strategisk prioritering med fokus på effektiv og bæredygtig ressource anvendelse
- Tæt samarbejde med øvrige ledere, leverandører og relevante samarbejdspartnere

Vi forestiller os, at du:

- Har en relevant sundheds- eller terapeutfaglig baggrund, gerne suppleret med ledelseserfaring
- Har erfaring med myndighedsarbejde, herunder sagsbehandling og specifik erfaring med arbejdet i en Visitation
- Har stærke samarbejdsevner og kan navigere i en kompleks hverdag med mange interessenter
- Er udviklingsorienteret og motiveret for at skabe sammenhæng mellem faglighed, økonomi og effektiv drift
- Kommunikerer tydeligt og inddragende – både internt med medarbejdere og kolleger, og eksternt samarbejdspartnere og leverandører
- Arbejder tillidsbaseret og har fokus på at skabe et godt og udviklende arbejdsmiljø, hvor medarbejderne oplever medindflydelse, faglig udvikling og arbejdsglæde

Vi tilbyder

- En spændende og alsidig lederstilling med mulighed for stor indflydelse
- Et dedikeret team af dygtige og engagerede medarbejdere
- Gode muligheder for faglig og personlig udvikling
- Et arbejdsmiljø præget af tillid, samarbejde og faglig stolthed

Er du klar til at tage ledelsen og udvikle fremtidens Visitation sammen med os? Så glæder vi os til at modtage din ansøgning!

Det praktiske:

Der er ansøgningsfrist den 11. december kl. 12.

Der er 1. samtale den 15. december og 2. samtale den 17. december. Forud for 2. samtalen vil der være en case, som du skal afsætte tid til at forberede før samtalen.

Stillingen ønskes besat fra: Den 1. februar 2026 eller snarest muligt.

Hvis du vil vide mere er du meget velkommen til at kontakte Myndighedsleder Margit Wendelboe Petersen på tlf. 23 30 65 03.

Løn og ansættelsesforhold

- Stillingen er på 37 timer og på overenskomstvilkår. Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation.
- Du vil få arbejdsplads på Albertslund Rådhus
- Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling.
- Der vil blive indhentet straffeattest ved ansættelsen. Det er en forudsætning for ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.
- Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Ansøgningen skal sendes elektronisk til:

Albertslund kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem. Du opfordres til at sende din ansøgning, CV, eksamensbevis, autorisations-ID samt relevante bilag online.

Læs mere på www.albertslund.dk

Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber.

Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Og fra 2025 skaber også letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.

I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på www.albertslund.dk/indfra og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune. I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre fra dig.