

Leder af Sundhed og Forebyggelse

Frist:
14-04-2026

Kontaktperson:
Tanja Thor Møller

Drømmer du om et arbejde, hvor du virkelig kan gøre en forskel for andre og bidrage til deres velvære og livskvalitet? I Albertslund Kommune får du lige nu chancen for at blive en central drivkraft i arbejdet med at forme fremtidens sundhedsfremme og forebyggelse i en kommune, hvor udvikling og fællesskab går hånd i hånd. Hvis det lyder som noget for dig, så er det måske dig vi leder efter.

Albertslund Kommune søger en ny leder af Sundhed og Forebyggelse.

Det vi kan tilbyde dig

Albertslund er en grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune, og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde.

Selvom Albertslund ikke er den største kommune på landkortet, har vi en størrelse, der giver plads til dialog, samarbejde og gør det muligt at lykkes med mange ting, særligt i det tværgående samarbejde i forvaltningsområder og i afdelingen for Ældre, Sundhed & Social. Vi har opnået gode resultater i fællesskab, og vi forventer, at dette fortsætter med dig i spidsen for enheden Sundhed & Forebyggelse. Vi er en arbejdsplads med gode muligheder for faglig, personlig og ledelsesmæssig udvikling, hvor medarbejdere har lyst til at være i mange år.

Sundhed og Forebyggelse er en attraktiv arbejdsplads, hvor vi oprigtigt vil hinanden og drager omsorg for hinanden. Vi arbejder bredt med sundhed og forebyggelse og spænder fra det praksisnære forebyggende arbejde med borgeren til mere strukturelle indsatser gennem politikker og strategier på tværs af kommunen og også i samarbejde med civilsamfundet og foreninger. Sundhed og Forebyggelse har til huse i sundhedshuset og i et kontorfællesskab ca. 4 min gang fra sundhedshuset, som vi deler med både ældre-, social- og familieområdet.

Som leder af Sundhed og Forebyggelse får du en central rolle i Albertslund Kommunens arbejde med borgernes sundhed, trivsel og livskvalitet. Du bliver leder for et område på 33 medarbejdere.

Området består af fire teams, som du vil stå i spidsen for:

1. Genoptræningscentret, der ledes af en afdelingsleder, som refererer direkte til dig og består af terapeuter og administrative medarbejdere.
2. Forebyggelsesteamet, som består af en diætist, to demenskonsulenter, en forebyggende medarbejder, en administrativ medarbejder samt en pårørendevejleder. Forebyggelsesteamet refererer direkte til dig.
3. Aktivitets- og træningscenter med en daglig koordinator, der håndterer hverdagen og som refererer til dig sammen med øvrigt personale.
4. Teknisk Service med en daglig leder, som refererer til dig sammen med det øvrige team. I vil sammen have ansvaret for et sundhedshus med liv, aktivitet og sammenhæng med huset øvrige brugere.

Du vil dertil komme til at indgå i Ældre, Sundhed og Social's strategiske ledergruppe med reference til afdelingschefen.

Dine vigtigste opgaver hos os

Som leder bliver du ansvarlig for den daglige drift, udvikling og ledelse af Sundhed og Forebyggelse, hvor du skal arbejde både med praksisnære sundhedstilbud og strategiske indsatser på tværs, samt sikre balance mellem kvalitet og økonomi i den daglige opgavevaretagelse med afsæt i Albertslund Kommunes [politikker](#), [styringskoncept](#), [medarbejder- og ledelsesgrundlag](#) og [kvalitetsstandarder](#) på ældre-, sundheds- og socialområdet.

Sundhed og Forebyggelse er et område i forandring, hvor særligt implementeringen af ældrereformen, sundhedsreformen og den nye Folkesundhedslov vil være i fokus i den kommende tid. Du forventes at spille en stor rolle i udviklingen af området i tæt samarbejde med ældre- og socialområdet samt øvrige forvaltningsområder – dette med albertslundernes sundhed, trivsel og livskvalitet som omdrejningspunkt.

Derudover lægger vi vægt på, at du kan:

- navigere i en tid med reformer og tænke civilsamfund og frivillige ind i nye samarbejdsformer med blik for at omsætte politiske visioner til konkrete indsatser og sikre udmøntning af bl.a. den nye folkesundhedslov
- udvikle samarbejdet og driften af den patientrettede forebyggelse, som kommunen fra januar 2027 skal drifte i en samarbejdsaftale med regionen. Driften sker i et tæt samarbejde med sundhedsrådets kommuner og udvikles i takt med udmøntning af sundhedsreformen
- drifte og udvikle forebyggelse og sundhed med overskriften "lighed i sundhed", hvor der skal

samarbejdes om initiativer til borgere i alle aldre og med forskellige forudsætninger og sundhedskompetencer

- bidrage med det strategiske overblik og være tovholder på udbredelse af forebyggelse og sundhed på tværs f.eks. i borgernær visitation i samarbejde med visitation og hjemmepleje
- sikre forståelse, følgeskab og forankring af den strategiske udvikling og udmøntningen af nye initiativer, hvor inddragelse og borgerperspektiv er nøgleord
- sætte retning for øget digitalisering på området herunder understøtte den fortsatte implementering af digital genoptræning, så vi kan nå vores målsætning om, at 1/3 del af alle genoptræningsforløb skal være digitale
- sikre løbende inddragelse af og dialog med MED, TR og AMR, som er afgørende for at sikre et fortsat stærkt sammenhold, god trivsel og faglig udvikling på tværs

Vores forventninger til dig

Sundhed og Forebyggelse står overfor store forandringer den kommende tid, så vi har brug for en leder, der har erfaring med personaleledelse og strategisk udvikling på området, som kan oversætte mellem ledelseslag og skabe sammenhæng i en organisation i forandring. Vi forestiller os, at du har en sundhedsfaglig baggrund, som kan være suppleret af en master eller kandidatuddannelse og ledelseserfaring fra en politisk styret organisation. Det vil være en fordel, hvis du har en lederuddannelse.

Som leder i Ældre, Sundhed & Social forventer vi, at du:

- praktiserer en ordentlig, anerkendende og værdibaseret ledelsesstil med ønsket om at skabe resultater og lykkes gennem andre, som har faglige ambitioner, og at du vægter frihed under ansvar
- oprigtigt vil borgerne og det tværgående samarbejde i afdelingen og på tværs, samt at du forstår vigtigheden af samskabelse og inddragelse af civilsamfundet og værdien i at udvikle sundhedstilbud i fællesskab
- har erfaring med forandringsledelse og er struktureret, udviklingsorienteret og handlekraftig, men med blik for at prioritere, så du får hele organisationen med på en ordentlig måde
- har flair for økonomi og forståelse for databaseret ledelsesinformation og erfaring med offentlig økonomistyring herunder budgetprocesser og styringsprincipper
- har blik for effektiv balancering af opgaver og ressourcer, kvalitet og værdi i vores fælles opgaveløsning
- er nærværende og synlig i den daglige ledelse af området og kan balancere dette på tværs af to matrikler
- er tydelig og gennemsigtig i din kommunikation og evner at skabe forståelse og følgeskab til beslutninger
- har forståelse for at agere på ledelsesniveau i en politisk styret organisation

Hvis du kan genkende dig selv i dette, så håber vi på at høre fra dig inden ansøgningsfristen tirsdag den 14. april 2026.

Løn- og ansættelsesvilkår

Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation. Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling. Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse. Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Læs mere Albertslund Kommune og Sundhed og Forebyggelse på www.albertslund.dk

Tiltrædelse: 1. juni 2026.

Ansøgningsfrist: Tirsdag den 14. april 2026

Vi afholder 1. samtalerunde tirsdag den 21. april og 2. samtalerunde fredag den 24. april. Der vil være indlagt en case som en del af 2. samtalerne.

For yderligere information og spørgsmål kontakt afdelingschef for Ældre, Sundhed & Social, Tanja Thor Møller, på tlf. 51 50 75 95 eller konsulent Søren Schack Andersen fra MUUSMANN på tlf. 24 90 57 59.

Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber. Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af

København. Desuden skaber også letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.

I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på www.albertslund.dk/indefra og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune.

I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre fra dig.