

To faste stillinger som jobkonsulent i Team Tidlig Indsats

Frist:
04-01-2026

Kontaktperson:
Fatima Achiban

Brænder du for at arbejde med ledige borgere i begyndelsen af deres ledighedsforløb?

Borger, Arbejdsmarked & Erhverv i Albertslund Kommune søger to kompetente og engagerede jobkonsulenter til vores Team Tidlig Indsats. Afdelingen arbejder målrettet med borgere fra 0-26/52 ugers ledighed og omfatter sygedagpengemodtagere, dagpengemodtagere, modtagere af ledighedsydelse samt jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Vi søger to erfarne medarbejdere, der evner og har lyst til at arbejde på tværs af flere målgrupper. Kan du se dig selv i en funktion, hvor du både rådgiver borgere, underviser og skaber progression gennem direkte kontakt til virksomheder? Så er det måske dig, vi søger.

Vi søger to jobkonsulenter:

For begge stillinger gælder, at du skal arbejde med en tidlig virksomhedsrettet indsats, hvor du vil have en opgave med både myndighed og motiverende jobrettede samtaler, med fokus på ressourcer og muligheder på arbejdsmarkedet. Samtidig får du også en aktiv rolle i etablering af virksomhedsrettede tilbud og opfølgning på disse samt fastholdelse i job for de sygemeldte. Du skal sammen med dine kollegaer kunne afholde fælles møder med borgere omkring vejledning, jobmatch med virksomheder og andre jobrettede aktiviteter. Du vil også have et tæt samarbejde med vores virksomhedskonsulenter omkring virksomhedskontakten.

I den ene stilling skal du også kunne facilitere vores jobværksted, hvor vi understøtter borgernes jobsøgning og progression mod job eller uddannelse.

Vi forventer, at du på sigt kan arbejde med alle de ovennævnte målgrupper tæt på arbejdsmarkedet. Det er derfor en fordel – men ikke et krav – at du har erfaring med at arbejde bredt på tværs af målgrupper. Har du ikke erfaring med flere målgrupper, kan du sagtens søge alligevel – men du skal have lyst til at deltage i kompetenceudvikling.

Om opgaven

Du kommer til at arbejde i en organisation, hvor vi på tværs af alle afdelinger i Jobcentret samt Borger & Ydelse arbejder tæt sammen om at yde en kvalificeret og sammenhængende indsats for borgerne.

Vi leder efter dig, der vil være med til at gøre en reel forskel og give endnu flere borgere mulighed for at opnå eller fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet – også dem, der har sproglige barrierer eller andre udfordringer.

Du skal have lyst til at bidrage til den udvikling, vores organisation står i, hvor vi løbende forbedrer vores metoder og processer for at vi lykkes endnu bedre med at få borgerne i Albertslund i uddannelse og job. Det indebærer, at det falder dig naturligt at komme med faglige input og forslag til løbende optimering af opgaveløsningen.

Fælles for de to ledige stillinger er, at dine primære opgaver vil være:

- Arbejde med sygedagpengemodtagere, dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og borgere på ledighedsydelse
- Tæt samarbejde med A-kasser
- Selvstændig sagsbehandling af sygedagpengesager
- Opfølgning, koordinering og dokumentation i henhold til gældende lovgivning
- Samarbejde med interne og eksterne aktører, herunder læger, behandlere og virksomheder
- Arbejde aktivt med ABC jobstrategi og CV
- Koordinering af planer og progression med henblik på tilbagevenden til arbejde
- Selvstændig kontakt til virksomheder for at skabe muligheder for praktik, delvise tilbagevenden eller job
- Myndighedsopgaver
- Hyppige samtaler, samt fælles samtaler omkring vejledning og jobmatch
- Formidling til praktik, løntilskud og ordinært arbejde
- Motiverende og afklarende samtaler
- Fokus på rådighed og rådighedsafklarende indsatser
- I den ene stilling indgår undervisning på Jobværkstedet (se nedenstående)

Jobværksted

Undervisning i plenum på Jobværkstedet – primært om CV og Joblog

- Gennemgang og opdatering af CV'er med borgere, så de er retvisende og fyldestgørende
- Gennemgang og opdatering af Joblog med borgere
- Undervisning af borgere i brugen af Candeno (digitalt jobsøgningsværktøj)

I begge stillinger forventer vi, at du:

Har en relevant uddannelse – fx socialrådgiver, socialformidler eller anden beskæftigelsesfaglig baggrund

- Har erfaring med beskæftigelsesområdet og kan navigere i LAB-lovgivningen
- Har erfaring med at skabe progression mod job for ledige borgere
- Har erfaring med tilbagevendingsplaner og fastholdelse af sygemeldte i job
- Har erfaring med at anvende virksomhedspraktik og løntilskud som redskab til ordinær beskæftigelse
- Arbejder struktureret og har stærke dokumentationsevner
- Er fleksibel og har gode samarbejdsevner
- Har lyst til at arbejde håndholdt med borgere og ser sproglige barrierer som en faglig udfordring – ikke en forhindring
- Trives med selvstændigt at kontakte virksomheder for at skabe muligheder for job og praktik/løntilskud

Om os og vores organisering

I Albertslund Kommune har vi valgt at tilpasse vores beskæftigelsesindsats i henhold til den nye Beskæftigelsesreform. Det betyder, at vi er i gang med at udvikle vores afdeling og implementere en ny organisering, som træder i kraft den 1. marts 2026.

Vi har valgt at organisere os efter indsatser og ledighedslængde fremfor den traditionelle organisering i målgrupper. Vi tror på – og har erfaring for – at en tidlig indsats og hyppigere samtaler med borgerne i starten af deres ledighedsperiode bidrager til, at de hurtigere kommer i job eller uddannelse.

Vi tilbyder en alsidig og udviklende hverdag, hvor du får mulighed for at præge udviklingen af fremtidens beskæftigelsesindsats i tæt samarbejde med kollegaer og borgere.

Løn- og ansættelsesvilkår

- Begge stillinger er på 37 timer pr. uge og er faste ansættelser
- Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation
- Tiltrædelse hurtigst muligt
- Der afholdes samtaler løbende
- Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid og arbejder aktivt for ligestilling og mangfoldighed.
- Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.
- Der vil blive indhentet straffeattest ved ansættelse

Yderligere oplysninger

Hvis du har spørgsmål til stillingerne, er du velkommen til at kontakte administrationschef Fatima Achiban på tlf. 27 11 64 95.

Pga. juleferie kan telefoniske henvendelser kun ske på følgende datoer:

Torsdag d. 18/12-2025 og mandag d. 29/12-2025.

Oplys gerne i ansøgningen, hvilken stilling du ser dig selv i.

Ansøgningsfrist: 4. januar 2026

Ansøgningen sendes elektronisk via rekrutteringssystemet Emplify.

Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber.

Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Og fra 2025 skaber også letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet. I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på www.albertslund.dk/indefra og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune. I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre fra dig.