

Afdelingsleder med specialpædagogisk indsigt søges pr. 1/10-2026 til helhedstilbud i rivende udvikling og som derfor kræver et stærkt fagligt ledelsesteam, der prioriterer samarbejde med det pædagogiske personale højt (genopslag)

Frist:
24-08-2026

Kontaktperson:
Mette Fabricius Nielsen

Har du en pædagogisk baggrund som lærer eller pædagog, har du ledererfaring og brænder du for at arbejde med specialpædagogisk udvikling og ledelse, så er du præcis den vi søger til vores ledelsesteam på Brøndagerskolen i Albertslund.

Albertslund er en grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune, og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde.

Hvem er vi på Brøndagerskolen:

Vi er en stor specialskole for børn med autismspektrumsforstyrrelser. Vi har ca. 130 ansatte og 99 børn fordelt på 0.-10. klasse. Brøndagerskolen er opbygget som et helhedstilbud, hvor lærere, pædagoger og medhjælpere er organiseret i faste tværfaglige teams, som varetager al undervisning og aktiviteter omkring en mindre gruppe børn.

Elevgruppen er karakteriseret ved en udviklingsmæssig bredde, der spænder fra et tidligt til et mere moderat eller alderssvarende udviklingstrin. Vores udgangspunkt er altid, at børn gør det rigtige hvis de kan. Vi har et styrkebaseret fokus og et livslangt perspektiv på elevernes læring og udvikling. Til at understøtte den daglige kerneopgave, har vi et stort specialteam af vejledere bestående af psykologer, ergoterapeuter, talepædagoger og pædagogiske vejledere.

Vi er pt. et lederteam på 4 men mangler vores 5. makker for at være fuldtallige. Skolen har været og er stadig midt i større forandringer hvilket betyder, at vi et forholdsvis nyt ledelsesteam, som sammen med personalet og vores dygtige administrative medarbejdere skal bygge op, udvikle og sætte retning for fremtidens Brøndagerskole. Det er en krævende opgave, som fordrer tæt samarbejde på tværs af huset, god kommunikation, transparente beslutninger og udvikling af en bæredygtig organisering.

Hvad forventer vi af vores nye lederkollega:

Vi forventer, at du er solidt funderet inden for pædagogik og har en lærer- eller pædagogbaggrund. Vi forventer ligeledes, at du har solid erfaring med ledelse – og meget gerne fra en specialskole eller lignende. Viden om autisme og specialpædagogisk erfaring vil være en stor fordel. Du har ligeledes en diplomuddannelse i ledelse.

Vi er et hus midt i store forandringer, og du skal, i samarbejde med det øvrige ledelsesteam og medarbejdere, sikre at der sættes en tydelig retning og ramme. Du skal trives med inddragende processer, fordi vi tror på, at vi få den bedste skole ved at udvikle sammen på tværs af faggrupper. Du skal være handlekraftig, men samtidig loyal over for fælles beslutninger. Du skal kunne handle proaktivt og selvstændigt, og samtidig respektere lederteamets beslutninger. Du skal have gode kommunikative evner, og kunne skabe tryghed og tillid mellem ledelse og medarbejdere. Du skal kunne navigere i en grad af kaos, men samtidig udvise ro og balance. Du skal være positiv af natur og trives i en flad hierarkisk struktur.

Hvad tilbyder vi:

Vi tilbyder til gengæld et job med gode muligheder for faglig og personlig udvikling, en

udfordrende hverdag med skønne børn og et personale som brænder for opgaven. Du vil få dagligt ledelsesansvar for ca. 4 teams, samt et antal administrative opgaver som f.eks. kørsel, skemaer og vikar. I den ledelsesmæssige opgave ligger såvel faglig og pædagogisk sparring, personaleledelse- og udvikling samt ansvar for elevernes trivsel og udvikling. Derudover har det fælles ledelsesteam en stor udviklingsopgave de kommende år, som vi skal søsætte i fællesskab.

Kontakt:

For mere information kan følgende kontaktes:
Skoleleder Mette Fabricius Nielsen 2461 7672

Viceskoleleder Maja Larsen 2054 4194

Løn- og ansættelsesvilkår:

Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation.

Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling.

Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse. Tilfredsstillende Børne- og straffeattest er en forudsætning for ansættelse på Brøndagerskolen.

Der er ansættelsesfrist mandag den 24. August. Vi forventer at afholde samtaler medio og slutningen af september.

Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber. Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Og fra 2025 skaber også letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.

I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på www.albertslund.dk/indefra og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune.

I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre fra dig.