

2 distriktsledere til aften- og nattevagten i hjemme- og sygeplejen

Frist:
24-06-2026

Kontaktperson:
Susan Læntver

Vær med til at styrke faglig kvalitet og nærværende ledelse i Albertslund Kommune

Vi tror på, at nærværende ledelse skaber de bedste forudsætninger for høj faglig kvalitet, trivsel og trykthed – både for medarbejdere og borgere.

Derfor opretter vi nu to nye lederstillinger i aften- og nattevagten. Vi søger to distriktsledere, der vil stå i spidsen for hvert sit faste vagthold og være med til at sætte retning, skabe sammenhæng og sikre høj kvalitet i en vigtig del af vores samlede opgaveløsning.

Derfor skal du vælge Albertslund

Albertslund er en grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune, og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund kommune til et godt sted at arbejde.

I Albertslund passer vi godt på dem, der passer på borgerne. Vi tilbyder dig:

- En grundig introduktion, tilpasset dine erfaringer og behov
- Faglig sparring og støtte fra erfarne lederkolleger
- Engagerede medarbejdere og et stærkt tværfagligt samarbejde
- En kultur præget af åbenhed, tillid og godt humør
- En nyoprettet lederrolle med mulighed for at sætte dit præg på udviklingen
- Et fast team, hvor du kan skabe relationer, kontinuitet og fælles retning
- Stort ansvar i opgaveløsningen i et afvekslende og udviklende miljø

Din rolle

- Som distriktsleder får du ansvar for et fast aften- og nattevagtsteam bestående af cirka 30 medarbejdere i aftenvagten og 2 medarbejdere i nattevagten.
- Du bliver en synlig og nærværende leder, der både sikrer den daglige drift og bidrager til den fortsatte udvikling af kvalitet, samarbejde og arbejdsmiljø.
- Du bliver en del af ledergruppen i Hjemme- og Sygeplejen og får et tæt samarbejde med de øvrige ledere.

Dine vigtigste opgaver

- Daglig personaleledelse af dit faste vagthold
- Sikre høj faglig kvalitet og patientsikkerhed
- Understøtte faglig udvikling og læring i praksis
- Yde sparring og træffe beslutninger i komplekse situationer
- Følge op på indsatser og sikre implementering af faglige tiltag
- Bidrage til trivsel, arbejdsglæde og et godt arbejdsmiljø
- Sikre koordinering og samarbejde på tværs af medarbejdere og borgere

Vi søger dig, der

- Har en sundhedsfaglig baggrund, gerne som sygeplejerske eller social- og sundhedsassistent
- Har ledelseserfaring eller et tydeligt ledelsespotentiale
- Kan skabe følgeskab gennem tydelig og nærværende ledelse
- Trives i en hverdag med både drift, relationer og beslutninger
- Har fokus på kvalitet, samarbejde og arbejdsmiljø
- Kan arbejde selvstændigt og samtidig bidrage aktivt til lederfællesskabet

Om stillingerne

Som led i en styrkelse af ledelsen i aften- og nattevagten opretter vi to nye distriktslederstillinger med ansvar for hvert sit faste vagthold.

Vi tilbyder aktuelt følgende stillinger med tiltrædelse 1. august eller 1. september 2026:

- Mandag-/tirsdagsholdet samt weekendvagter i lige uger og det ene nathold

- Onsdag-/torsdagsholdet samt weekendvagter i ulige uger og det ene nathold

Stillingerne er kendetegnet ved høj grad af tilstedeværelse i aften timerne og en central rolle i den daglige faglige ledelse.

Om os

Aften- og nattevagten er en central del af Hjemme- og Sygeplejens samlede indsats. Her møder vi borgere med komplekse behov og situationer, som kræver høj faglighed, selvstændighed og hurtige beslutninger.

Med den nye organisering styrker vi den nære ledelse, så medarbejderne oplever større tilgængelighed, tydelighed og faglig støtte i hverdagen.

Vil du vide mere?

Du er meget velkommen til at kontakte konstitueret distriktsleder af aften- og nattevagten, Ea Hansen, på 40 22 65 45, mail ehs@albertslund.dk eller Områdeleder af Hjemme- og Sygeplejen, Susan Læntver, på telefon 23 65 44 61, mail ult@albertslund.dk.

Har du lyst til at besøge os, inden du søger, finder vi også gerne tid til det.

Ansøgningsfrist og samtaler

Ansøgningsfristen er onsdag, den 24. juni 2026 kl. 12.

Vi afholder samtaler den 25. og 26. juni 2026. Der deltager 5-6 personer i samtalen, og vi lægger vægt på at skabe en behagelig og afslappet atmosfære.

Løn- og ansættelsesvilkår

Arbudsstedet: Værkstedsgården 12 og Skyttehusene 66, 2620 Albertslund

Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation.

Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling.

Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.

Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Hvis du kommer i betragtning til stillingen, indhenter vi referencer fra tidligere ansættelsesforhold.

Ved tilbud om ansættelse indhentes straffe- og børneattest.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Om Albertslund Kommune

Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber.

Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet –

både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn

og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene.

Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af

København. Desuden skaber også letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.

I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve

som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og

virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på www.albertslund.dk/indefra

og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune.

I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre

fra dig.