

Fast stilling som jobkonsulent i Borger, Arbejdsmarked & Erhverv

Frist:
17-08-2026

Kontaktperson:
Fatima Achiban

Brænder du for at arbejde med ledige borgere der modtager sygedagpenge.

Albertslund er en grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune, og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde.

Lige nu søger vi 1 jobkonsulent i Borger, Arbejdsmarked & Erhverv i team Tidlig Indsats, til at arbejde med sygedagpengemodtagere med ledighed fra 0–26 uger. I teamet arbejdes der også med dagpengemodtagere, modtagere af ledighedsydelse samt jobparate kontanthjælpsmodtagere med ledighed 0-26/52 ugers ledighed.

Vi søger en kollega, der evner og har lyst til at arbejde med sygedagpengemodtagere – og hvor du både rådgiver borgere og skaber progression gennem direkte kontakt til virksomheder.

Om opgaven

Du kommer til at arbejde i en organisation, hvor vi arbejder på tværs af alle teams i Jobcenteret samt har en tæt kontakt til medarbejderne i ydelsescentret, så vi sammen kan yde en kvalificeret og sammenhængende indsats for borgerne.

Vi leder efter dig, der helt naturligt arbejder job- og virksomhedsrettet og vil være med til at gøre en reel forskel og give endnu flere borgere mulighed for at opnå eller fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet. Også dem, der har sproglige barrierer eller andre udfordringer.

Du skal have lyst til at bidrage til den udvikling, vores organisation står i. Det indebærer, at det falder dig naturligt at komme med faglige input og forslag til løbende optimering af opgaveløsningen, og at vi løbende foretager justeringer i vores måde at arbejde på for at opnå større effekt af vores indsats.

Dine primære opgaver vil være:

- Arbejde med sygedagpengemodtagere i ledighedsperioden 0-26 uge.
- Hyppige samtaler
- Formidling til praktik, løntilskud og ordinært arbejde
- Selvstændig kontakt til virksomheder for at skabe muligheder for praktik, delvis tilbagevenden eller job
- Selvstændig sagsbehandling
- Koordinering af planer og progression med henblik på tilbagevenden til arbejde
- Myndighedsopgaver, herunder opfølgning, koordinering og dokumentation i henhold til gældende lovgivning
- Samarbejde med interne og eksterne aktører, herunder læger, behandlere og virksomheder
- Motiverende og afklarende samtaler med borgerne

I stillingen forventer vi, at du:

- Har erfaring med at skabe progression mod job for ledige borgere
- Har erfaring med at anvende virksomhedspraktik og løntilskud som redskab til ordinær beskæftigelse
- Trives med selvstændigt at kontakte virksomheder for at skabe muligheder for job og praktik/løntilskud
- Arbejder struktureret og har stærke dokumentationsevner

- Har erfaring med beskæftigelsesområdet og kan navigere i LAB-lovgivningen
- Er fleksibel og har gode samarbejdsevner
- Har lyst til at arbejde målrettet og ressourceorienteret med borgerne og ser sproglige barrierer som en faglig udfordring – ikke en forhindring.

Om os og vores organisering

I Albertslund Kommune har vi valgt at tilpasse vores beskæftigelsesindsats i henhold til den nye beskæftigelsesreform. Det betyder, at vi er i gang med at udvikle vores afdeling og implementere en ny organisering, som trådte i kraft den 1. marts 2026.

Vi har valgt at organisere os efter indsatser og ledighedslængde fremfor den traditionelle organisering i målgrupper. Vi tror på – og har erfaring med – at en tidlig indsats og hyppigere samtaler med borgerne i starten af deres ledighedsperiode bidrager til, at de hurtigere kommer i job eller uddannelse.

Vi tilbyder en alsidig og udviklende hverdag, hvor du får mulighed for at præge udviklingen af fremtidens beskæftigelsesindsats i tæt samarbejde med kollegaer og borgere.

Løn- og ansættelsesvilkår og frister

Arbejdsstedet er Jobcenter Albertslund, Bytorvet 25, 2620 Albertslund

Stillingen er på 37 timer og er en fast stilling med ansættelse snarest muligt.

Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation.

Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling.

Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.

Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Ved ansættelse indhentes der straffeattest

Der er ansøgningsfrist d. 17. august 2026

Mulighed for kontakt

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte administrationschef Fatima Achiban på tlf. 27 11 64 95

Om Albertslund Kommune

Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber. Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Desuden skaber letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.

I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på www.albertslund.dk/indefra og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune.

I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre fra dig.