

# Leder af dagtilbudsområdet til Albertslund Kommune

Frist:

18-10-2026

Som leder af dagtilbudsområdet får du en central rolle i den fortsatte udvikling af kvaliteten i dagtilbuddene og i udbygningen af kapaciteten i takt med byens vækst. Vi søger en leder, der kan skabe retning, sammenhæng og følgeskab på tværs af området. En leder, som har et indgående kendskab til dagtilbudsområdet og kan omsætte ambitioner og beslutninger til en meningsfuld praksis for børn, familier, medarbejdere og ledere.

Albertslund er en grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune, og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde.

## Hvem er vi i Dagtilbud & Skole:

Som leder får du ansvar for udviklingen af Albertslund Kommunes dagtilbudsområde i tæt samspil med dagtilbudsledere, forvaltning og politisk niveau.

Albertslund har høje ambitioner for dagtilbudsområdet. Programmet Styrket Almen sætter en tydelig retning med fokus på høj kvalitet i de pædagogiske læringsmiljøer, børns sproglige udvikling, deltagelsesmuligheder for alle børn, stærke fællesskaber og gode overgange mellem dagtilbud og skole. Samtidig står området over for implementeringen af en ny dagtilbudspolitik for 2027-30, der skal danne grundlag for de kommende års udvikling.

De kommende år forventes Albertslund desuden at få flere borgere og flere børnefamilier, hvilket stiller krav til både kapacitet og langsigtet planlægning på dagtilbudsområdet. Som leder får du en central rolle i at sikre, at dagtilbudsområdet udvikler sig i takt med byens vækst gennem udvikling af både eksisterende og nye dagtilbud.

Adgangen til uddannet pædagogisk personale er afgørende for kvaliteten i dagtilbuddene. Som leder skal du derfor arbejde for attraktive arbejdspladser og stærke faglige miljøer, der kan tiltrække og fastholde medarbejdere på tværs af dagtilbudsområdet.

Gennem ledelse og sparring med områdets dagtilbudsledere skal du bidrage til, at nationale, kommunale og administrative beslutninger omsættes til stærk pædagogisk praksis. Du skal samtidig understøtte lederne i at skabe gode arbejdspladser, høj faglig kvalitet og en bæredygtig drift med sikker økonomistyring og blik for data og resultater. For at lykkes med dette er det afgørende, at du kan skabe sammenhæng mellem den overordnede retning og den lokale virkelighed i dagtilbuddene. Som leder af området skal du skabe følgeskab om fælles mål og samtidig understøtte ledere med forskellige erfaringer og styrker gennem synlig, tillidsfuld og nærværende ledelse.

Albertslunds dagtilbudsområde omfatter både integrerede daginstitutioner, Daglejen og Børnehuset Baunegård, som rummer både børnehave, fritidshjem og klub.

## Hvad forventer vi af vores nye leder af dagtilbudsområdet:

Vi søger en leder med faglige ambitioner, stærke ledelseskompetencer og empati. Det er vigtigt, at du har et godt kendskab til drift og udvikling af dagtilbud og kan omsætte denne forståelse til retning, prioritering og administrativ understøttelse i hverdagen.

Du skal kunne skabe retning i et område med høje ambitioner og mange udviklingsopgaver og samtidig være en nærværende personaleleder for kommunens dagtilbudsledere og et administrativt team med ansvar for blandt andet pladsanvisning og bogføring.

Vi forventer, at du:

## Kontaktperson:

Rikke Skovgaard Andersen

- omsætter kommunens ambitioner, herunder Styrket Almen, til konkrete prioriteringer og handlinger tæt på den pædagogiske praksis samt skaber overblik og prioritering i et område med mange samtidige opgaver og udviklingsinitiativer.
- skaber følgeskab om fælles mål og understøtter et stærkt ledelsesfællesskab, hvor lederne udvikler både deres egne børnehuse og dagtilbudsområdet som helhed
- arbejder analytisk med at omsætte viden om dagtilbudskvalitet, herunder læring fra pædagogiske tilsyn, til faglig udvikling og stærke pædagogiske læringsmiljøer for børnene
- bidrager til attraktive arbejdspladser og stærke faglige miljøer, der kan tiltrække og fastholde uddannet pædagogisk personale
- sikrer gode rammer for en velfungerende dagtilbudsadministration med høj faglig kvalitet og en driftssikker opgaveløsning
- tænker og handler helhedsorienteret og bidrager til sammenhæng på tværs af dagtilbud, skoler, praksisunderstøttelse og forvaltning med blik for fælles løsninger og fælles ansvar for alle børn og unge.

#### **Det tilbyder vi:**

- ledelsesansvar for 13 ledere og mulighed for at videreudvikle et stærkt ledelsesfællesskab præget af faglighed, sparring, refleksion og fælles ansvar for udviklingen af dagtilbudsområdet.
- en central rolle i den fortsatte udvikling af Styrket Almen og implementeringen af Albertslund Kommunes nye dagtilbudspolitik 2027-30.
- ansvar for ledelsen af et team med fire administrative medarbejdere og den fortsatte udvikling af en serviceorienteret og driftssikker understøttelse af dagtilbudsområdet.
- et tæt samarbejde i ledergruppen i Dagtilbud & Skole, hvor du sammen med afdelingschefen, souschefen, en enhedsleder og en stabsleder bidrager til den fælles ledelse og udvikling af Dagtilbud & Skole.
- en organisation med høje ambitioner for ledelse og fokus på ledelsessparring, ledelsesudvikling og stærke ledelsesfællesskaber.

Arbejdsstedet: Albertslund Rådhus, Nordmarks Allé 1, 2620 Albertslund

Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation.

Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling.

Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse. Ved ansættelse indhentes straffe- og børneattest.

Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Albertslund Kommune støtter positivt op omkring fuldtidsindsatsen i henhold til Trepartsaftalen om Løn og arbejdsvilkår, og kommunen ansætter derfor som altovervejende udgangspunkt på 37 timer.

Der er ansættelsesfrist søndag den 18. oktober 2026 kl. 23.59.

Vi forventer at afholde samtaler torsdag d. 22. oktober og onsdag d. 28. oktober.

For mere information kan du kontakte:

Afdelingschef for dagtilbud og skole Rikke Skovgaard Andersen

Telefon: 93564389

Mail: Rev@albertslund.dk

*Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber. Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer*

cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Desuden skaber letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.

I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på [www.albertslund.dk/indefra](http://www.albertslund.dk/indefra) og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune.

I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre fra dig.