

Vi søger en souschef til Børnehuset Kastanjen på 37 timer

Frist:
15-09-2026

Kontaktperson:
Anne-Dorthe Kofoed
Hochstrasse

Børnehuset Kastanjen hvor vi udfolder drømme, udvikler fantastiske børn i en bæredygtig by, det grønne og fællesskabet.

Albertslund er en grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune, og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde.

Børnehuset Kastanjen søger en hjertevarm, nysgerrig, reflekterende og modig souschef, til et stærkt **arbejdsfællesskab**, hvor vi altid bestræber os på at spille hinanden gode, tager ansvar for både det praktiske, sociale, fysiske og psykiske - har fokus på **kerneopgaven** og hvor vi altid skaber plads til **grin og latter**.

Stillingen er ledig fra 1. oktober 2026 eller snarest derefter. Samtaler holdes løbende.

Børnehuset Kastanjen er et integreret børnehus med børn fra 0-6 år, hvor der er ca. 160 børn og ca. 35 medarbejdere. Vi ser os som ét hus og derfor skal alle kunne både arbejde i vuggestuen og i børnehaven.

Derudover har vi også en afdeling for børn med autisme og liggende diagnoser.

Afdelingen ligger på en anden adresse.

Den pædagogiske profil for Børnehuset Kastanjen er **natur, science og udeliv**. Vi er certificeret "*de grønne spirer*" og naturen og udelivet danner rammen om et styrket fællesskab mellem de små og store – og medvirker til at alle børn opnår grundlæggende kompetencer som dannelse, medindflydelse og selvstændighed og ikke mindst modet til at tro på egne evner.

Albertslund kommune har en ambition om at skabe et stærkere og mere inkluderende fællesskab i dagtilbud, skole og fritidstilbud. Målet er, at flere børn kan trives, udvikle sig og lære i de almene tilbud med den rette støtte i hverdagen. Indsatsen bygger bl.a. på tidlige og forebyggende indsatser, styrkelse af udviklende lærings- og trivselsmiljøer, kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere og tættere samarbejde på tværs af faggrupper. På dagtilbudsområdet er målene

1. flere børn har alderssvarende dansk ved skolestart
2. færre børn har behov for en plads i specialtilbud, fordi børn skal være en del af de almene tilbud.

Faglig udvikling, ledelse og samarbejde

Som souschef i Børnehuset Kastanjen er du tæt på den pædagogiske praksis. Du bliver lederens tætteste samarbejds- og sparringspartner, samtidig med at du er faglig rollemodel for medarbejderne og en vigtig kulturbærer for det gode arbejdsmiljø. Du vil være med til at sætte retning for børnehuset og gå forrest i arbejdet med kerneopgaven. Du vil varetage administrative opgaver og understøtte samarbejdet på tværs af vuggestuen og børnehaven.

Dine opgaver bliver blandt andet at:

- Udvikle og planlægge faglige/pædagogiske opgaver
- Tovholder på diverse udviklingstiltag internt som eksternt med relevans for kerneopgaven
- Samarbejde med praksisfællesskabet
- Understøtte den faglige/pædagogiske kvalitet
- Systematisere og kvalitetssikre evaluering

- Administrative og ledelsesmæssige opgaver
- Faglig sparringspartner i ledelsesteamet
- Deltagelse i ledermøder, personalemøder, bestyrelsesmøder, stuemøder og teammøder mv.

Der er gode muligheder for selv at få indflydelse påfordeling af opgaver i ledelsen.

Vi søger dig, der kan sige JA til:

- Er uddannet pædagog
- Er robust og handlekraftig
- Er en tovholder, der kan samle trådene og skabe overblik
- Er anerkendende, empatisk og lyttende til børn, forældre og personale
- Er struktureret og omstillingsparat, du kan navigere i en hverdag med mange opgaver og aktører
- Tydelig, aktiv og nærværende

Hvis du kan se dig selv i ovenstående, ser vi frem til at høre fra dig.

Har du spørgsmål til jobbet, dagligdagen eller noget helt tredje, så send en mail til leder Anne-Dorthe Axd@albertslund.dk eller ring og aftal et besøg 2999 9404.

Arbejdsstedet : Børnehuset Kastanjen Rypehusene 15-19, 2620 Albertslund.

Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation.

Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling.

Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.

Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber. Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Desuden skaber letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.

I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på www.albertslund.dk/indefra og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune.

I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre fra dig.