

Albertslund Kommune søger faglig leder til Socialteam

Frist:
23-01-2026

Kontaktperson:
Lene Theill

Brænder du for at skabe kvalitet i indsatsen for borgere med komplekse sociale og psykiske problemstillinger – og har du lyst til at stå i spidsen for et engageret team, så er du måske vores nye faglige leder til vores sociale team.

Albertslund er en grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune, og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde. Lige nu søger vi en faglig leder til Hjemme- og Sygeplejen.

Din nye hverdag

I Albertslund Kommunes hjemme- og sygepleje opstartede vi i februar 2025 en ny organisering med faste selvstyrende teams, tættere faglig ledelse, central planlægning og større faglig indflydelse og ansvar i medarbejdergrupperne – Alt sammen med borgeren som omdrejningspunkt. Vi søger derfor efter en faglig leder til vores Distrikt Syd. Du er som faglig leder i tæt samarbejde med distriktsleder, faglige lederkollegaer og vores dygtige medarbejdere, og medvirker til at styrke fagligheden og kvaliteten i borgerforløbene.

Hjemme- og sygeplejen er organiseret i 3 distrikter med 9 dagsteams, 6 aften/nat teams og et tværgående socialt team. Derudover har vi en stabsfunktion med administration, udviklingssygeplejersker og farmakonom, planlægningsteam og teknisk service. Vi leverer service- og sundhedslovsydelser i borgers eget hjem og i vores 3 sygeplejeklinikker. Dette gør vi i tæt samarbejde med visitation, støttekontaktpersoner, demenskonsulenter mv.

Vi har en uformel kultur med højt til loftet og kort afstand til hinanden. Vi vægter arbejdsmiljø og trivsel højt, og tror på at en høj trivsel er det bedste udgangspunkt for faglig udvikling og kvalitet i opgaveløsningen.

Stillingen er på 37 timer om ugen i dagtimerne med start 1. februar 2026 eller efter aftale. Stillingen indebærer 13 timers ledelsesopgaver ugentligt, og resterende arbejdstid anvendes borgerrettet.

Der må forventes weekendvagt hver 5. uge.

Dit ansvarsområde- og opgaver blandt andet omhandler følgende:

- Medvirke til at understøtte faglig udvikling i teamet
- Facilitere faglige møder i teamet og distriktet
- Indgå i faglige fællesskaber med distriktsledere og øvrige faglige ledere
- Varetage borgerbesøg, herunder opstart af nye borgere
- Medvirke til at sikre korrekt dokumentation og læring
- Kvalitetssikring af kompetencematch mellem borgers behov og fagperson
- Oplæring af nye kollegaer i teamet
- I samarbejde med teamet sikre kontinuitet i levering af besøg
- Være opsøgende på det gode samarbejde med borgere og pårørende
- Aktivt deltagende i samarbejder både internt og eksternt

Vi ønsker en faglig leder med følgende kvalifikationer og kompetencer:

- Sundhedsfaglig baggrund som sygeplejerske eller so-su assistent eller pædagogisk baggrund
 - Nært kendskab til arbejdet i en hjemme- og sygepleje, herunder kendskab til relevante samarbejdspartnere
 - Har erfaring fra socialområdet, psykiatri eller arbejdet med borgere med komplekse problemstillinger
 - Kan skabe retning, motivere og gå foran som faglig rollemodel
 - Bred faglig viden og lyst til at udvikle denne i tæt samarbejde med ledelse og kollegaer
 - Dygtig til IT og gerne kendskab til CURA
 - Erfaring og kendskab til fagkompetencer indenfor social- og sundheds, samt sygeplejefaget.
 - Lyst til relations dannelse og tæt samarbejde og forståelse for betydningen heraf
 - Stærke kommunikative kompetencer, både i skrift og tale
 - Nysgerrighed og åbenhed overfor andre kulturer, forståelser og faglige refleksioner
 - Lyst til at udvikle faglige og personlige kompetencer
 - Lyst til at bidrage aktivt til et lærende fagligt miljø og trivsel for medarbejdere og elever/studerende
 - Lyst til at kombinere administration og borgerbesøg
- Vi vil glæde os til at tilbyde.
- En spændende arbejdsplads i et multikulturelt miljø med borgere i forskellige aldre og livssituationer
 - Supervision, tæt TRIO-samarbejde og prioritering af arbejdsmiljø og medarbejderinddragelse
 - Mulighed for faglig fordybelse, fleksibilitet, udvikling og videreuddannelse

- En arbejdsplads i udvikling med fokus det gode borgerforløb og kvalitet i opgaveløsningen ved investering i vores medarbejdere og ledere
- Grundig introduktion til hjemme- og sygeplejen og din rolle som faglig leder
- Tydelig nærværende ledelse og tætte fællesskaber

Det praktiske

Ansøgningsfrist: fredag den 23. januar 2026. 1. samtaler forventes afholdt d.26. januar og 2. den 28.januar. Stillingen er til besættelse 1. marts 2026 eller efter aftale.

Ønsker du at høre nærmere eller har du spørgsmål, så tøv ikke med at kontakte os.

Distriktsleder Lene Theill tlf.: 23274748 – mail: etl@albertslund.dk

Ved ansættelse indhentes straffeattest.

Arbejdsstedet: Værkstedsgården 12, 2620 Albertslund

Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation.

Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling.

Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.

Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber.

Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Og fra 2025 skaber også letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.

I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på www.albertslund.dk/indefra og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune.

I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at hør