

Vi søger skønne kollegaer 37 timer til Børnehuset Kastanjen

Frist:
05-05-2025

Kontaktperson:
Bianca Halkjær

Hvor pædagogiske drømme udfoldes og fantastiske børn udvikles

Børnehuset Kastanjen søger en hjertevarm, nysgerrig og reflekterende pædagogmedhjælper, til et stærkt **arbejdsfællesskab**, hvor vi altid bestræber at spille hinanden gode, har fokus på **kerneopgaven** og hvor vi altid skaber plads til **grin og latter**. Hvis dette er lige dig, så søger Børnehuset Kastanjen 2 pædagogmedhjælper til vores hus. Stillingerne er ledig fra 1. maj men vi venter gerne på de rette.

Albertslund er en lille grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune, og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde.

I Albertslund Kommune arbejder vi henimod et **Styrket Almen** som tager afsæt i at vores almenområde skal udvikles så flere børn og unge profiterer af at være en del af det. Kvalitetsløftet skal skabe rammer for at styrke det faglige niveau for børn og unge, så flere kan udvikle sig og trives i de almene tilbud.

Om os

Børnehuset Kastanjen er et integreret børnehus med børn fra 0-6 år, hvor der er ca. 160 børn og ca. 35 medarbejdere. Vi ser os som ét hus og derfor skal du kunne arbejde både i vuggestuen og børnehaven.

Derudover har vi tilknyttet Specialinstitutionen Træet under Kastanjen, hvor vi samarbejder om fælles opgaveløsninger og er inspireret af hinandens arbejdstilgange og det anerkendende børnesyn. Institutionen Træet ligger på anden adresse end Børnehuset Kastanjen.

Den pædagogiske profil for Børnehuset Kastanjen er **natur, science og udeliv**, som vi er meget nysgerrige på. Vi er certificeret "*De grønne Spirer*" og naturen og udelivet danner rammen om et styrket fællesskab mellem små og store, og medvirker til at alle børn opnår grundlæggende kompetencer som dannelse, medindflydelse og selvstændighed og ikke mindst modet til at tro på egen evner.

For at vi kan lykkes med dette, så er vi som udgangspunkt meget ude – både på vores egen legeplads, men vi bevæger os også ud i den store verden.

Vi arbejder tematisk med afsæt i vores pædagogiske årshjul, hvor de 6 læreplanstemaer er flettet ind i spændende temaer som udfolder sig i børnenes hverdagsliv. Her ser vi også dig som en aktiv medspiller i udviklingen af vores pædagogiske praksis.

Vi er en **mangfoldig personalegruppe** med mange forskellige kompetencer og indgangsvinkler til udvikling af kerneopgave. Det ser vi som en stor styrke og vi har altid plads til nye vinkler til udvikling af kerneopgaven.

Vi søger en medarbejder som kan gå til hverdagens udfordringer med en positiv indstilling og have en anerkendende tilgang i det daglige arbejde. Du skal vægte arbejdsfællesskabet højt, så vi alle kan spille hinanden gode og vigtigst af alt; Glæde sig til at komme på arbejde, hver dag.

Vores forventninger til dig

- Du har en nysgerrighed for pædagogik og arbejdet med børn
- Du har fokus på at skabe spændende **læringsmiljøer** som stimulerer barnets læring via tryghed og nærvær.
- Du kan **reflektere** over egen og andres praksis både alene og i samspil med dine kollegaer.
- At dine relationelle kompetencer afspejler dagligdagen med børn, forældre og kollegaer.
- Du glæder dig til at komme på arbejde og grine sammen med alle os andre.

Det praktiske

Vi vil gerne anbefale at du ringer og bestiller tid til en rundvisning, så du kan opleve vores skønne børnehus.

Ansøgningsfrist: 5. maj kl. 12.00 – Vi holder løbende samtaler.

Har du spørgsmål til jobbet, dagligdagen eller noget helt tredje, så ring endelig til Souschef Bianca Halkjær eller Afdelingsleder Susan Krogsbøll 43648898.

Du er velkommen til at besøge vores hjemmeside og læse mere: www.kastanjen.aula.dk

Vi glæder os til at møde dig

Løn- og ansættelsesvilkår

Arbudssted: Børnehuset Kastanjen, Rypehusene 15-19, 2620 Albertslund Kommune

Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede

organisation.

Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling.

Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse. I forbindelse med ansættelsen, vil der blive indhentet børne- og straffeattester.

Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber.

Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Og fra 2025 skaber også letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.

I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på www.albertslund.dk/indefra og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune. I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre fra dig.