

SSH elever til grundforløb med start 11.11.2026 og efterfølgende hovedforløb

Frist:
01-10-2026

Kontaktperson:
Camilla Lucht

Har du lyst til at arbejde med omsorgs- og plejeopgaver, så er en ansættelse som SSH-elev i Albertslund kommune måske noget for dig?

Albertslund er en grøn kommune med store ambitioner. Vi er stolte af vores kommune, og gør os umage i vores opgaver og indsatser for borgerne, foreningerne og virksomhederne. Vi er én kommune og én organisation. Vi har engagerede og dygtige medarbejdere samt en samarbejdskultur, der går på tværs af områder og niveauer. Det gør Albertslund Kommune til et godt sted at arbejde.

Lige nu søger vi SSH-elever, over 25 år, der er optaget på/ eller har ansøgt om optagelse på grundforløb2 med start 11.11.2026 og start på hovedforløb april 2027. Hvis du er under 25 år kan du søge direkte til hovedforløb.

Vi søger elever, der har lyst til at arbejde med pleje og omsorg samt er ærlig, tillidsfuld og har borgeren i fokus. Det er vigtigt, at du er nysgerrig, gerne vil lære nyt og trives i et arbejde med såvel rutineopgaver som akutte opgaver.

Som SSH-elev i Albertslund kommune, kommer du i oplæring både på plejehjem og i hjemmeplejen. Når du er i oplæring i hjemmeplejen, skal du kunne cykle rundt til borgerne, så det er vigtigt, at du kan cykle sikkert i trafikken.

Når du er i oplæring, vil du skulle arbejde med grundlæggende pleje og rehabilitering. Du vil udvikle dine evner inden for kommunikation, samarbejde og konflikthåndtering.

Desuden vil du skulle indgå i et tværprofessionelt samarbejde i det nære og det sammenhængende sundhedsvæsen.

Dine skoleperioder foregår på en af SOSU H's afdelinger.

Løn og Ansættelsesforhold: Du vil blive ansat som vokselev, hvis du har arbejdserfaring inden for SOSU-området. Hvis du er ledig eller ufaglært vil du kunne ansættes som voksenlærling. Dokumentation for vokselevløn/ voksenlærlingeløn skal medsendes.

Du er ansat 37 timer om ugen og må forvente også at skulle deltage i vagter både aften og weekender, når du er i oplæring.

Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation.

Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling.

Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.

Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Du bedes sende en ansøgning via linket. Ansøgning skal indeholde: optagelses brev fra SOSU H eller bekræftelse på, at du skal til samtale, en motiveret ansøgning og et CV.

Har du spørgsmål? Du er altid velkommen til at kontakte Uddannelseskonsulent Camilla Lucht på telefon: 2494 0220 eller på mail clr@albertslund.dk

Ved ansættelse, indhentes straffeattest.

Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber. Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske

rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Desuden skaber letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet.

I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på www.albertslund.dk/indefra og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune.

I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre fra dig.