

Albertslund Kommune søger jobkonsulenter til områderne for langvarige ledige på kontanthjælp, dagpenge, sygedagpenge og ledighedsydelse

Frist:
15-01-2026

Kontaktperson:
Lene Clausen

Tre faste stillinger som jobkonsulenter til områderne for langvarige ledige på kontanthjælp, dagpenge, sygedagpenge og ledighedsydelse

Brænder du for at arbejde med borgere med et længerevarende forløb, og som kræver særlige indsatser

Borger, Arbejdsmarked & Erhverv i Albertslund Kommune søger tre kompetente og engagerede jobkonsulenter til områderne for langvarige ledige på kontanthjælp, dagpenge, sygedagpenge og ledighedsydelse.

Vi søger tre erfarne kollegaer, der evner og har lyst til at arbejde på tværs af flere målgrupper, og som gerne vil arbejde med borgere, som har et langt ledighedsforløb og har brug for en aktiv og individuel indsats. Kan du se dig selv i en funktion, hvor du kan arbejde jobrettet med borgere, som har udfordringer udover ledighed? Så er det måske dig, vi leder efter.

Vi søger tre jobkonsulenter:

For alle stillinger gælder, at du skal arbejde med indsatser, hvor du vil have en opgave med både myndighed og motiverende jobrettede samtaler med fokus på ressourcer og muligheder på arbejdsmarkedet, så endnu flere kan blive en del af et arbejdsfællesskab blandt andet gennem lønnede timer.

- I den ene stilling skal du arbejde med opfølgning af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og du får en særlig opgave i at vurdere, hvornår der er momentum til at arbejde aktivt med den enkelte borger, så indsatsen sætter i gang på det bedst muligt tidspunkt.
- I den anden stilling skal du arbejde med etablering og opfølgning på STU forløb på skolerne samt henvendelser fra borgere uden ydelse så som ansøgninger om fleksjob og førtidspension.
- I den tredje stilling skal du arbejde med borgere, der har langvarige forløb på sygedagpenge, dagpenge og ledighedsydelse. Du får en særlig opgave i at vurdere, hvornår der er momentum til at arbejde aktivt med den enkelte borger, så indsatser sætter i gang på det bedst muligt tidspunkt.

Vi forventer, at du på sigt kan arbejde med alle de ovennævnte målgrupper. Det er derfor en fordel – men ikke et krav – at du har erfaring med at arbejde bredt på tværs af målgrupper. Har du ikke erfaring med flere målgrupper, kan du sagtens søge alligevel – men du skal have lyst til at deltage i kompetenceudvikling.

Om opgaven

Du kommer til at arbejde i en organisation, hvor vi på tværs af alle afdelinger i Jobcenteret samt Borger & Ydelse arbejder tæt sammen om at yde en kvalificeret og sammenhængende indsats for borgerne.

Vi leder efter dig, der vil være med til at gøre en reel forskel og give endnu flere borgere mulighed for at opnå eller fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet – også dem, der har sproglige barrierer eller andre udfordringer.

Du skal have lyst til at bidrage til den udvikling, vores organisation står i, hvor vi løbende forbedrer vores metoder og processer for at vi lykkes endnu bedre med at få borgerne i Albertslund i uddannelse og job. Det indebærer, at det falder dig naturligt at komme med faglige input og forslag til løbende optimering af opgaveløsningen.

Fælles for de tre ledige stillinger er, at dine primære opgaver vil være:

- Opfølgning, koordinering og dokumentation i henhold til gældende lovgivning
- Samarbejde med interne og eksterne aktører, herunder læger, behandlere og virksomheder
- Arbejde aktivt med ABC jobstrategi og CV
- Koordinering af planer og progression med henblik på, at borgerne kommer i ordinære job og lønnede timer.
- For sygedagpengemodtagere en tilbagevenden til arbejde
- Myndighedsopgaver
- Formidling til praktik, løntilskud og ordinært arbejde
- Motiverende og afklarende samtaler
- Etablere virksomhedsforløb og opfølgning af disse.

I stillingerne forventer vi, at du:

- Har en relevant uddannelse – fx socialrådgiver, socialformidler eller anden beskæftigelsesfaglig baggrund
- Har erfaring med beskæftigelsesområdet og kan navigere i LAB-lovgivningen
- Har erfaring med at skabe progression mod job for ledige borgere
- Har erfaring med tilbagevendingsplaner og fastholdelse af sygemeldte i job
- Har erfaring med at anvende virksomhedspraktik, lønnede timer og løntilskud som redskab til ordinær beskæftigelse
- Arbejder struktureret og har stærke dokumentationsevner
- Er fleksibel og har gode samarbejdsevner
- Har lyst til at arbejde håndholdt med borgere og ser sproglige barrierer som en faglig udfordring – ikke en forhindring
- Trives med selvstændigt at kontakte virksomheder for at skabe muligheder for job og praktik/løntilskud

Om os og vores organisering

I Albertslund Kommune har vi valgt at tilpasse vores beskæftigelsesindsats i henhold til den nye Beskæftigelsesreform. Det betyder, at vi er i gang med at udvikle vores afdeling og implementere en ny organisering, som træder i kraft den 1. marts 2026.

Vi har valgt at organisere os efter indsatser og ledighedslængde fremfor den traditionelle organisering i målgrupper. Vi tror på – og har erfaring for – at et fokus på ressourcer kan bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet.

Vi tilbyder en alsidig og udviklende hverdag, hvor du får mulighed for at præge udviklingen af fremtidens beskæftigelsesindsats i tæt samarbejde med kollegaer og borgere.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingerne er på 37 timer pr. uge og er faste ansættelser

Tiltrædelse hurtigst muligt stilling 2 og 3 og pr. 1. april 2026 stilling 1.

Yderligere oplysninger

Hvis du har spørgsmål til stillingerne, er du velkommen til at kontakte teamleder Lene Clausen på tlf. 20 25 72 93.

På grund af juleferie kan telefoniske henvendelser ske til og med den 23/12-25 og igen fra den 5. januar 2026.

Ansøgningsfrist: 15. januar 2025

Ansøgningen sendes elektronisk via rekrutteringssystemet Empty.

Oplys gerne i ansøgningen, hvilken stilling du ser dig selv i.

Arbejdsstedet Albertslund Jobcenter, Bytorvet 25, 2620 Albertslund

Lønindplacering sker efter forhandling mellem kommunen og den forhandlingsberettigede organisation.

Det er en del af Albertslund Kommunes ansættelsespolitik at fremme mangfoldighed og ligestilling.

Det er en forudsætning for din ansættelse i Albertslund Kommune, at du har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.

Albertslund Kommune har røgfri arbejdstid.

Velkommen til Albertslund - den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber.

Albertslund Kommune har mange kvaliteter, som skaber fantastiske rammer for hverdagslivet – både for borgere og medarbejdere. Midt i naturen og med et rigt forenings- og kulturliv, som børn og voksne cykler til og fra på byens mange kilometer cykelstier, der er adskilt fra bilerne på vejene. Der er S-tog lige til døren og flere supercykelstier, bl.a. mellem Albertslund og Vesterport i hjertet af København. Og fra 2025 skaber også letbanen gode forbindelser til hele hovedstadsområdet. I Albertslund Kommune har vi samme tilgang til vores opgaver, som vi selv ville ønske at opleve som borgere. Vi er vidt forskellige, men er fælles om vores opgave for borgere, foreninger og virksomheder. Du kan møde nogle af vores dygtige medarbejdere på www.albertslund.dk/indefra og få et indtryk af bredden af arbejdsområder, opgaver og fagligheder i Albertslund Kommune. I Albertslund Kommune er der højt til loftet og gode udviklingsmuligheder - vi glæder os til at høre fra dig.